
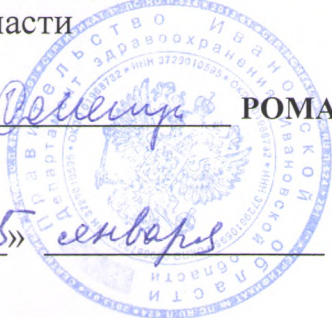


Заместитель Председателя
Правительства Ивановской области-
директор Департамента
здравоохранения Ивановской
области



РОМАНЧУК С.В.

«25» сентября 2016 года

Председатель Ивановской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ




ВАЩУРО Г.В.

«25» сентября 2016 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
по учреждениям здравоохранения Ивановской области
на 2014-2016 годы**

Соглашение зарегистрировано
Комитетом Ивановской области
по труду, содействию занятости
населения и трудовой миграции
Регистрационный № _____

г. Иваново
2016 год

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
за № <u>5/14-01с</u>	от <u>29.09.16</u>
подпись _____	

Работники учреждений в лице их полномочного представителя – Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Профсоюз), действующий на основании Устава, утвержденного учредительным съездом Профсоюза 06.06.1990 года и работодатели учреждений в лице их полномочного представителя – Департамента здравоохранения Ивановской области (далее - Департамент), действующий на основании Положения о Департаменте здравоохранения Ивановской области, утв. Постановлением Правительства Ивановской области от 28.12.2012 г. № 578-п, вместе именуемые "Стороны", подписали настоящее Дополнительное Соглашение к Отраслевому Соглашению по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2014 — 2016 годы":

- 1. Подпункт 6.1.4. пункта 6.1. «Обязательство сторон» раздела 6 «Охрана труда» исключить.**
- 2. Подпункт 6.2.1. пункта 6.2. «Департамент» раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:**

«Контролирует выделение средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в учреждениях в размере превышающем 0,2 процента суммы затрат на оказание работ, услуг (статья 226 Трудового кодекса) в том числе:

- специальную оценку условий труда рабочих мест, иммунизацию работников (по перечню, утвержденному коллективным договором);
- обеспечение работников учреждений прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия спецодеждой, санитарно- гигиенической одеждой, санитарной обувью, санитарными принадлежностями, средствами индивидуальной защиты, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, в размере

эквивалентном их стоимости, рассчитанной исходя из установленных норм, не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц при условии, что такая замена выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов на компенсационные выплаты предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором;

- обязательное страхование работников (в рамках Постановления Правительства РФ от 03.04.2006 № 191).

3. Подпункт 6.3.5. пункта 6.3. «Профсоюз» раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Участствует в комиссиях по специальной оценке условий труда на рабочих местах по условиям труда в учреждениях».

4. Подпункт 6.3.8. пункт 6.3. «Профсоюз» раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Способствует проведению специальной оценки условий труда».

5. Подпункт 6.4.4. пункт 6.4. «Работодатели» раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Проводят специальную оценку условий труда» в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

6. Абзац «б» подпункта 6.4.6. пункта 6.4. «Работодатели» раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«б) периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н);».

7. Раздел 6 «Охрана труда» пункт 6.4. «Работодатели» дополнить подпунктом 6.4.17.

«Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, гарантии и компенсации (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда). В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются».

8. Раздел 3 «Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности» пункт 3.4. «Руководители обязаны» дополнить подпунктом 3.4.11

«В двух недельный срок по запросу профсоюза предоставлять все необходимые документы, связанные с правом профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений».