

**Начальник департамента  
здравоохранения Ивановской  
области**

**Председатель Ивановской  
областной организации профсоюза  
работников здравоохранения РФ**

\_\_\_\_\_ **М.А. Ратманов**

\_\_\_\_\_ **Г.В. Вацуро**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2013 г.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2013 г.**

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**по учреждениям здравоохранения Ивановской области**

**на 2014-2016 годы**

**Соглашение зарегистрировано  
Комитетом Ивановской области  
по труду, содействию занятости  
населения и трудовой миграции  
Регистрационный № \_\_\_\_\_**

**г. Иваново  
2013 год**

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по государственным бюджетным и казенным учреждениям,  
находящимся в ведении Департамента здравоохранения  
Ивановской области  
на 2014-2016 годы

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - **Соглашение**) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждений, подчиненных Департаменту здравоохранения Ивановской области.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования в сфере здравоохранения и связанных с ними экономических отношений. Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в государственных бюджетных и казенных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (именуемых далее - **учреждения**), трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения (именуемым далее - **стороны**) являются:

**работодатели** учреждений в лице их полномочного представителя - Департамента здравоохранения Ивановской области (именуемого далее - **Департамент**, действующий на основании Положения о Департаменте здравоохранения Ивановской области, утв. Постановлением Правительства Ивановской области от 28.12.2012 г. № 578-п);

**работники** учреждений (именуемые далее - **работники учреждений**), в лице их полномочного представителя - Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (именуемого далее - **Профсоюз**, действующий на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 г.)

1.3. Соглашение распространяется на работодателей учреждений, имеющих первичные организации Профсоюза, работников - членов Профсоюза, а также на работников - не членов Профсоюза,

которые уполномочили профком учреждения представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.

Работодатели учреждений и выборный орган первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. В коллективные договоры учреждений не допускается включение положений, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, настоящим Соглашением.

1.4.2. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах (по включению, изменению соглашений и коллективных договоров или неправомерно отказывающиеся от их подписания), а также лица, не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, нарушившие или не выполняющие обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работодателей, организаций Профсоюза и работников учреждений.

1.5. В случае принятия органами государственной власти решений, улучшающих положение работников учреждений по сравнению с Соглашением, действующими являются данные решения.

1.6. Стороны не в праве в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.7. Департамент доводит текст Соглашения до учреждений, а Профсоюз - до первичных организаций Профсоюза.

1.8. Соглашение вступает в силу с 01 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2016 года. В случае если ни одна из сторон до 1 октября 2016 года не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение считается продленным до 31 декабря 2019 года.

1.9. По вопросам заключения и реализации настоящего Соглашения руководствоваться Положением об отраслевой комиссии по заключению и реализации Соглашения между Департаментом здравоохранения Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014 - 2016 годы (приложение 1).

1.10. Созданную на равноправной основе отраслевую комиссию по подготовке проекта Соглашения и его заключению наделить полномочиями внесения в него дополнений и изменений, урегулирования возникающих разногласий и обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения (далее - Областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений).

Разработать план мероприятий по реализации Соглашения. Не реже одного раза в год Областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подводит итоги его выполнения. Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании коллегии Департамента и президиума обкома Профсоюза.

1.11. С письменного согласия сторон к Соглашению могут быть присоединены учреждения, ранее не уполномочившие стороны на его заключение.

1.12. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

## **2. Обязательства сторон Соглашения и их представителей.**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, необходимостью создания благоприятных условий труда, улучшения социально-экономического положения работников учреждений (включая оздоровление), Департамент и Профсоюз договорились:

2.1.1. Контролировать в учреждениях соблюдение трудового законодательства, соблюдение норм охраны труда и правил техники безопасности.

2.1.2. Способствовать повышению квалификации работников учреждений и качества медицинских услуг, результативности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.3. Участвовать в деятельности постоянно действующих органов социального партнерства на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

2.1.4. Принимать участие в организации, подготовке и проведении семинаров по охране труда и технике безопасности, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального и медицинского страхования, а также конкурсов профессионального мастерства.

2.1.5. Проводить совместную работу по разработке и реализации проектов областных программ перспективного развития отрасли.

2.1.6. Проводить областные конкурсы профессионального мастерства по профессиям «Медицинская сестра», «Лучший врач года».

По представлению оргкомитета победители областных конкурсов профессионального мастерства могут быть представлены к награждению почетными званиями «Заслуженный работник здравоохранения РФ», «Заслуженный врач РФ», нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», а также могут быть представлены к досрочной аттестации на присвоение более высокой квалификационной категории.

2.1.7. Учитывать мнение Профсоюза при выдвижении руководителей учреждений на присвоение государственных и отраслевых наград, а также почетных званий.

## **2.2. Департамент:**

2.2.1. Обеспечивает финансирование учреждений в соответствии с объемом бюджетных обязательств, утвержденных Законом Ивановской области «Об областном бюджете на соответствующий год и на плановый период» и контролирует финансирование в системе обязательного медицинского страхования.

2.2.2. Организует работу по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников, обучению их вторым профессиям в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ивановской области, на условиях и в порядке, которые определяются коллективными договорами.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

2.2.3. Проводит аттестацию работников. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе аттестационных комиссий Департамента при аттестации врачей, медицинских работников со средним профессиональным образованием.

2.2.4. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о среднесписочной численности, о фонде начисленной заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения в

соответствии с ежемесячной формой Федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников», объеме задолженности по выплате заработной платы работникам государственных учреждений здравоохранения в соответствии с формой Федерального статистического наблюдения № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 1..... 20....г.».

Кроме того, по запросам Профсоюза руководителями учреждений предоставляется следующая информация: о составе работников, о размере средней заработной платы и иных ее показателях по отдельным категориям работников, о показателях условий и охраны труда, о планировании и проведении мероприятий по массовому увольнению работников, а также иную информацию, связанную с защитой прав и законных интересов работников.

Критерием массового высвобождения в отрасли считается сокращение численности или штата работников учреждения:

- одновременно в течение 30 календарных дней 50 человек и более при численности работающих 1000 человек и более;
- 20-24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;
- 15-19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;
- 5% от общей численности при численности работающих до 300 человек.

2.2.5. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегий, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

2.2.6. В силу ч.1 ст. 82 Трудового кодекса работодатель обязан при принятии решения о сокращении численности или штата работников учреждений о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 Трудового кодекса уведомить Профсоюз в письменной форме не позднее, чем за два месяца (а при массовом увольнении - не позднее, чем за три месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий. При этом началом проведения соответствующих мероприятий считается дата направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (ч. 2 ст. 180 ТК РФ)

2.2.7. Направляет в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Указанные нормативные правовые акты принимаются с учетом мнения Профсоюза.

2.2.8. Рассматривает обращения, письма и предложения Профсоюза в адрес Департамента и направляет в адрес Профсоюза письменный ответ в установленные законодательством сроки.

2.2.9. Размещает на сайте Департамента баннер-ссылку на сайт Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ как своего социального партнера; оказывать содействие первичным профсоюзным организациям учреждений по размещению своей информации на интернет-сайтах учреждений.

### **2.3. Профсоюз:**

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников учреждений.

2.3.2. Оказывает работникам учреждений и первичным организациям

профсоюза учреждений помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Участвует в осуществлении общественного контроля за соблюдением требований действующего законодательства в издаваемых нормативных актах в части защиты трудовых прав работников.

2.3.4. Обращается в региональные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально - трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников; проводит тематические плановые проверки в учреждениях, а также внеплановые проверки по обращениям медицинских работников – членов Профсоюза.

2.3.6. Контролирует соблюдение работодателем безопасных условий труда работников учреждений.

2.3.6. Направляет мотивированное мнение по пунктам 2.2.6; 4.1.10 настоящего Соглашения.

2.3.7. Направляет своих представителей для участия в работе аттестационных комиссий Департамента при аттестации медицинских работников.

2.3.8. Направляет своих представителей в создаваемые в учреждении комиссии по приватизации государственного имущества и объектов инженерной инфраструктуры. Представитель Профсоюза входит в число представителей учреждения, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации учреждения и осуществления профсоюзного контроля.

2.3.9. Направляет своих представителей в Комиссию по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.10. Проводит разъяснительную работу и содействует включению в коллективные договоры учреждений обязательств по пенсионному обеспечению работников.

#### **2.4. Работодатели:**

- своевременно направляют документы, необходимы для аттестации педагогических работников, в учреждения, оказывающие государственную услугу по аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Департамента образования Ивановской области от 20.08.2013 № 1104-о.

### **3. Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности**

#### **3.1. Стороны обязуются:**

3.1.1. Обеспечить участие представителей другой стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, представлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые,

экономические и профессиональные интересы работников.

3.1.2. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.3. Проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, подготовки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения.

3.1.4. В целях снижения социальной напряженности стороны договорились прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления стимулирующих, компенсационных выплат, премий и материальной помощи работникам, а также представления к награждению государственными и отраслевыми наградами.

3.1.5. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций.

3.1.6. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

3.2. Профсоюз, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами Профсоюза, при разработке и заключении коллективных договоров, а также ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-трудовых проблем: оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда.

### **3.3. Профсоюз обязуется:**

3.3.1. Организовывать обучение председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзных активистов.

3.3.2. Обеспечивать участие своих представителей в заседаниях комиссий и рабочих групп, в состав которых они входят, в том числе в 2-х уровневых комиссиях по распределению стимулирующих выплат.

3.3.3. Оказывать первичным профсоюзным организациям организационно-методическую, правовую, финансовую помощь в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями соответствующих профсоюзных органов.

### **3.4. Руководители учреждений обязаны:**

3.4.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной организации, способствовать их деятельности, не допуская ограничений прав и гарантий профсоюзной деятельности, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативными правовыми актами.

3.4.2. Бесплатно предоставлять профсоюзам учреждений независимо от численности работников необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого профкома и проведения собраний работников в рабочее время, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное



оборудование, электронную почту) и необходимые документы, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами.

3.4.3. Предоставлять необходимые документы и информацию лицам, уполномоченным на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

3.4.4. Направлять лиц, поступающих на работу, к председателю первичной профсоюзной организации для получения информации о деятельности Профсоюза.

3.4.5. Принимать локальные правовые акты с учетом мнения первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.6. В случае, когда первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников, инициировать первоочередное рассмотрение на общем собрании (конференции) вопроса о наделении ее полномочиями на представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении (изменении) коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении учреждением, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

3.4.7. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет первичной профсоюзной организации и (или) на счет обкома Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере, установленном Пленумом обкома профсоюза. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

3.4.8. Обеспечить доступ представителям Профсоюза в учреждения в целях осуществления контроля за соблюдением учреждениями требованиями действующего законодательства.

3.4.9. Руководителям, их заместителям, членам выборного профсоюзного органа, не освобожденным от основной работы, сохранять средний заработок на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

3.4.10. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу руководителя первичной организации Профсоюза или его заместителя без учета мотивированного мнения обкома Профсоюза в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий. Членов Профсоюза не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу без учета мотивированного мнения профкома.

Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей

(их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организаций, их структурных подразделений в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа

### **3.5. Стороны договорились рекомендовать руководителям учреждений:**

- обеспечить первичным профсоюзным организациям возможность получения информации, поступающей на электронный адрес учреждения для первичной профсоюзной организации;
- соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ производить оплату труда председателю профкома за счет средств работодателя на условиях, установленных коллективным договором;
- отчислять в случаях, предусмотренных коллективным договором, денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

### **3.6. Работник имеет право:**

- на обращение в первичную профсоюзную организацию учреждения, а также в областной комитет ИООПРЗ за консультацией по вопросам, связанным с заключением и изменением эффективного контракта, а также для проверки соответствия его положений требованиям трудового законодательства.

## **3. Оплата труда**

### **4.1. Стороны договорились:**

4.1.1. Проводить мониторинг введения и применения новых систем оплаты труда, с учетом взаимных консультаций совершенствовать нормы по оплате труда, предусмотренные в Положении об оплате труда работников учреждений.

4.1.2. Совершенствовать целевые показатели эффективности деятельности учреждений для определения размера стимулирующих выплат и премии.

4.1.3. Участвовать в совместной разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников учреждений.

4.1.4. Осуществлять постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Не допускать фактов задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов.

4.1.5. Стороны принимают все необходимые меры для ежегодного повышения заработной платы работников учреждений в соответствии с ростом цен на товары первой необходимости, увеличением оплаты жилищно-коммунальных услуг, в рамках средств, предусмотренных на эти цели законом Ивановской области «Об областном бюджете на очередной год и на плановый период» на соответствующий финансовый год.

4.1.6. Принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников учреждений области на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

4.1.7. Добиваться установленными законодательством РФ способами внесения в нормативные правовые акты Ивановской области положений об установлении надбавки к должностному окладу (ставке) в размере 10% работникам учреждений награжденных нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

4.1.8. Проводить регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в учреждениях и принимать меры к снижению их доли.

4.1.9. Руководитель учреждения имеет право на выплаты, установленные ему коллективным договором (дополнительно к трудовому договору и/или контракту, заключенному с ним).

4.1.10. При увольнении руководителя учреждения – члена профсоюза работников здравоохранения РФ по статье 81 или статье 278 Трудового кодекса РФ Департамент учитывает мотивированное мнение Профсоюза.

## **4.2. Департамент обязуется:**

### **4.2.1. Обеспечить финансирование:**

- реализации норм и гарантий, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ивановской области в части оплаты труда;

4.2.2. Обеспечить соотношение к 2018 году средней заработной платы врачей, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

2014 г. – 130,7; 2015 г. – 137,0; 2016 г. – 159,6.

Обеспечить соотношение к 2018 году средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) и средней заработной платы субъектах Российской Федерации:

2014 г. – 76,2; 2015 г. – 79,3; 2016 г. – 86,3.

Обеспечить соотношение к 2018 году средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

2014 г. – 51,0; 2015 г. – 52,4; 2016 г. – 70,5.

## **4.3. Работодатели обязаны:**

4.3.1. Производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда учреждения, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.2. Обеспечивать через механизм стимулирующих выплат (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество

выполняемых работ) необходимый уровень дифференциации размеров заработной платы работников с учетом сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, уровня образования и квалификации работников.

4.3.3. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику.

4.3.4. Создавать тарификационные комиссии и комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера могут быть двухуровневыми: 1) структурное подразделение учреждения; 2) центральная комиссия учреждения (приказ Минздрава России от 28.06.2013 г. № 421). В состав каждой комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации учреждения либо иной представитель первичной профсоюзной организации, делегированный в состав комиссии профкомом.

4.3.5. При выплате заработной платы в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профкома.

4.3.6. Выплачивать заработную плату работнику в месте выполнения им работы либо перечислять на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

4.3.7. Разрабатывать по согласованию с профкомом, Положение об оплате труда, включающее нормы:

- о премировании,
- о компенсационных выплатах,
- о стимулирующих выплатах,
- об оказании материальной помощи,
- о распределении денежных средств, полученных от осуществления приносящей доход, деятельности,
- об установлении и отмене выплаты премий, стимулирующих выплат,
- о порядке оплаты труда работников, занятых в обеспечении дополнительных видов медицинской помощи,
- о порядке оплаты труда работников, занятых в дополнительной диспансеризации граждан, работающих в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы,
- о порядке оплаты труда работников, занятых в дополнительных медицинских осмотрах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами,
- о порядке оплаты труда работников, занятых в оказании медицинской помощи женщинам в период беременности и родов.

Включать Положение об оплате труда в коллективный договор учреждения как приложение к коллективному договору. Локальные правовые акты учреждения, регулирующие вопросы оплаты труда, также являются приложением к коллективному договору.

4.3.8. При введении «эффективного контракта» заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками учреждений в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, **установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат** стимулирующего характера.

4.3.9. Принимать локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мотивированного мнения Профсоюза. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

#### **4.4. Профсоюз обязуется:**

4.4.1. Осуществлять контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4.4.2. Осуществлять контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций, в частности положений по оплате труда, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством РФ.

4.4.3. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза.

### **5. Рабочее время и время отдыха**

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников учреждений определяются законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждений, графиками сменности. Правила внутреннего трудового распорядка и графики сменности утверждаются с учетом мнения профкома.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

5.3. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (статья 350 Трудового кодекса РФ).

5.4. Для медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени устанавливается согласно Постановлению Правительства РФ от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными

нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

5.5. Рабочее время водителей учреждений регламентируется Приказом Минтранса РФ от 20 августа 2004 года № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».

5.6. Рабочее время педагогических работников, работников культуры и социальной защиты регламентируется в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами.

5.8. Для работников в возрасте до 16 лет и работников, являющихся инвалидами первой или второй группы, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю.

5.9. В порядке, установленном коллективным договором, допускается работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а именно:

- сверхурочная работа;
- работа на условиях ненормированного рабочего дня.

Работа по совместительству оформляется отдельным трудовым договором.

5.10. Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

5.10.1. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.10.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам учреждений Департамента, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом:

приказа Минздрава России № 225, Минобороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и ФПС России от 30 мая 2003 г. № 292 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»;

постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

постановления Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»;

постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

5.10.3. Работникам учреждений за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков.

врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;

среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

фельдшерам, работающим на 1 января 1991 года на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.

#### 5.10.4. Работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

5.11. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.12. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работникам могут предоставляться иные дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

5.13. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.14. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

5.15. Время отдыха педагогических работников, работников культуры и социальной защиты регламентируется в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с действующим законодательством.

## 6. Охрана труда

### 6.1. Обязательства сторон:

6.1.1. Контролируют ежегодное выделение учреждениями средств на охрану труда в размере превышающем 0, 2 % суммы затрат на оказание работ, услуг (ст. 226 Трудового кодекса РФ), а также определяемых коллективными договорами.

6.1.2. Способствуют созданию служб охраны труда в учреждениях, обеспечению учреждений наглядной агитацией, документацией,



нормативной правовой базой по охране труда. Организуют проведение областных семинаров-совещаний по охране труда.

6.1.3. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда учреждений и оказывают помощь в их работе.

6.1.4. Проводят определенную работу по реализации пункта 6 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 августа 2004 года № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)». Способствуют (оказывают содействие) проведения работникам, занятым на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, периодических медицинских осмотров в организациях, имеющих лицензию на проведение медицинских осмотров (предварительных и периодических) и экспертизы профпригодности.

## **6.2. Департамент:**

6.2.1. Контролирует выделение средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в учреждениях в размере превышающем 0,2 процента суммы затрат на оказание работ, услуг (статья 226 Трудового кодекса) в том числе:

- аттестацию рабочих мест, иммунизацию работников (по перечню, утвержденному коллективным договором);  
- обеспечение работников учреждений прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия спецодеждой, санитарно - гигиенической одеждой, санитарной обувью, санитарными принадлежностями, средствами индивидуальной защиты, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с

вредными и(или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- Постановление Минтруда РФ от 04.07.2003 № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, в размере эквивалентном их стоимости, рассчитанной исходя из установленных норм, не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц при условии, что такая замена выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов на компенсационные выплаты предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором;

- обязательное страхование работников (в рамках Постановления Правительства РФ от 03.04.2006 № 191).

6.2.2. Проводит работу по реализации Постановления Правительства РФ от 03.04.2006 № 191 «Об утверждении перечня должностей подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников».

6.2.3. По требованию Профсоюза привлекает в установленном порядке к ответственности руководителей учреждений и их заместителей, руководителей структурных подразделений учреждений и их заместителей, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда (статьи 195, 370 Трудового кодекса).

6.2.4. Обязывает учреждения ежегодно проводить анализ заболеваемости сотрудников, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и инвалидности.

### **6.3. Профсоюз:**

6.3.1. Контролирует мероприятия по улучшению условий и охраны труда в учреждениях.

6.3.2. Организует избрание, обучение и аттестацию уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

6.3.3. Осуществляет содействие в защите соблюдения прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда

и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда. Представляет интересы работников - членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

6.3.4. Организует в учреждениях проверки состояния охраны труда, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.3.5. Участвует в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях.

6.3.6. Организует проведение смотров - конкурсов на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации».

6.3.7. Предоставляет членам профсоюза путевки в профсоюзные здравницы Ивановской области с 30% скидкой.

6.3.8. Способствует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной аттестации рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

6.3.9. Проводит информационную и просветительскую работу по вопросам безопасности и охраны труда.

6.3.10. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Ежегодно направляют в Департамент приложение к смете доходов и расходов либо к плану-финансово-хозяйственной деятельности по выделению средств на мероприятия по охране труда в соответствии с пунктом 6.2.1 настоящего Соглашения.

6.4.2. Ежегодно выделяют на охрану труда необходимые средства в объемах, определяемых Законом Ивановской области об областном бюджете на соответствующий год и на плановый период, коллективными договорами учреждений.

6.4.3. Создают службу охраны труда в учреждении в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса РФ.

6.4.4. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Для организации и проведения аттестации:

- создают аттестационную комиссию, в состав которой в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
  - определяют график проведения работ по аттестации;
  - при проведении аттестации в первую очередь устанавливают приоритет для рабочих мест с явно выраженными вредными факторами
- 6.4.5. Проводят страхование работников в соответствии с пунктом 6.2.2. настоящего Соглашения.

6.4.6. В соответствии с действующим законодательством проводят:

а) предварительные медицинские осмотры;

б) периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83);

в) внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам, в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, оплату санитарных книжек;

г) иммунизацию работников в соответствии с законом Ивановской области № 186 от 24.12.2004 «Об иммунопрофилактике (вакцинопрофилактике) инфекционных болезней в Ивановской области».

6.4.7. В соответствии с действующим законодательством, а также пунктом 6.2.1 Соглашения обеспечивают работников учреждений прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия спецодеждой, санитарно -гигиенической одеждой, санитарной обувью, санитарными принадлежностями, средствами индивидуальной защиты, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.4.8. Не допускают к работе лиц, не прошедших и установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

6.4.9. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них противопоказаний.

6.4.10. Проводят систематический контроль за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.4.11. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших в учреждениях, предоставляет информацию в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.4.12. Создают комитеты (комиссии) по охране труда учреждений (статья 218 Трудового кодекса) и предоставляют им информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

6.4.13. Обеспечивают обучение по охране труда в установленные сроки соответствующих категорий работников, а также уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

6.4.14. Рассматривают предписания (представления) инспекций Профсоюза за соблюдением требований трудового законодательства, охраны труда и представления уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

6.4.15. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц в пределах 8 рабочих часов.

6.4.16. Разрабатывают с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

## **6.5. Организации Профсоюза учреждений:**

6.5.1. Осуществляют выборы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда из состава профсоюзного комитета.

6.5.2. Направляют в комитеты (комиссии) по охране труда своих представителей.

6.5.3. Организуют работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

6.5.4. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда.

6.5.5. Проводят в учреждении смотр - конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации».

6.5.6. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в установлении степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседание профкома, который дает оценку степени вины потерпевшего, и направляют заключение в комиссию по расследованию данного случая.

## **7. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи**

**7.1. Стороны Соглашения считают** молодыми работниками учреждений граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет (далее – молодые работники).

7.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждениях являются:

проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми работниками в целях закрепления их в учреждениях;

развитие творческой активности молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;

обеспечение обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников правовой и социальной защищенностью;

активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

включение в нормативные правовые акты следующих условий:

а) установления молодым специалистам надбавки к должностному окладу в размере 25%,

б) об установлении молодым специалистам, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения единовременных пособий от 8 000 рублей до 20 000 рублей.

**7.3. Стороны Соглашения** в целях сохранения и развития потенциала учреждений, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности

опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников **рекомендуют работодателям:**

7.3.1. При заключении коллективных договоров включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников.

7.3.2. Предусматривать механизмы стимулирования оплаты труда в течение первых трех лет работы лиц, получивших впервые высшее или среднее профессиональное образование на условиях, устанавливаемых коллективным договором.

7.3.3. Предусматривать для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии, обеспечивающие их социально-трудовую адаптацию (гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения, гарантии от перевода на другое место работы без его согласия).

**работодателям и первичным профсоюзным организациям содействовать**

7.3.4. Организации и поддержке молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы; создание условий для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

7.3.5. Созданию общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в учреждении.

7.3.6. Проведению конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

7.3.7. Поощрению молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

#### **7.4. Профсоюз:**

7.4.1. Вовлекает молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

7.4.2. Направляет на реализацию молодежной политики 6% в расходной части сметы профбюджета ОК Профсоюза.

7.4.3. Оказывает молодым работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав.

7.4.4. Участвует в развитии студенческого самоуправления на базе первичной профсоюзной организации.

7.4.5. Устанавливает ежегодные профсоюзные стипендии для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

