**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**

**Ивановского областного комитета за период**

**с декабря 2016 г. по декабрь 2017 г.**

 **ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО:**

По состоянию на 01.01.2017 г. количество работающих в здравоохранении Ивановской области составило – 19478 чел.

Количество членов профсоюза на тот же период (всего) - 13098 чел. Уменьшилось в абсолютных числах на 205 человек.

## Из них:

Работающих – 10148,

Студентов – 2781,

Пенсионеров – 169,

Процент профсоюзного членства среди **работающих** - 52,1.

***Из них***:

Врачи - 1921/ 52,1 %

Специалисты со средним специальным медицинским образованием - 4498/55,5%

Фармацевты - 82/39 %

Студенты - 2781/82,4 %

Молодежь - 4508/54,7 %

Всего в реестре ИООПРЗ по состоянию на 01.01.2017 г. состояло 67 первичных профсоюзных организаций. По сравнению с 2016 г. их численность уменьшилась на 7 единиц, абсолютная численность работающих сократилась на 3723 человека.

Относительный рост профсоюзного членства среди работающих составил 0,1 %.

***В числе лучших, по охвату профсоюзным членством по результатам 2016 г. (более 50%) являются:***

* ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»,
* ООО «Курорт Оболсуново»,
* ОБУЗ «Лежневская ЦРБ»,
* ФГБУЗ Медицинский центр Решма,
* ООО «Санаторий Зеленый городок»,
* ООО «Санаторий им. Станко»,
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»,
* ФГБОУ ВПО Ивановская государственная медицинская академия,
* ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж»,
* МУП «Фармация Фрунзенского района г. Иваново»,
* ООО «Пансионат с лечением «Плес» .

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ:**

В состав областного комитета на XXVIII отчетно-выборной конференции избрано 42 человека, в состав президиума – 12 человек. Сформирована контрольно-ревизионная комиссия из 4-х человек и мандатная комиссии из 3-х человек.

Председатель областной организации Профсоюза избрана в состав Центрального комитета Профсоюза и в президиум Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

7 членов Совета и КРК ИОООП от областной организации Профсоюза приняли участие в работе 2-х заседаний Совета и 2-х профсоюзных активах, приуроченных к 1 Мая и Дню образования Ивановских профсоюзов (17 сентября).

В 2017 году Председатель ИООПРЗ Г.В. Вацуро принимала участие:

- в работе Пленумов Центрального комитета Профсоюза (июнь, октябрь), заседаниях Президиума Центрального комитета и комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности;

- в работе президиума Ивановского оластного объединения организаций профсоюзов (15 заседаний);

- в заседаниях правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования (4 заседания);

- в заседаниях Ивановской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (4 заседания);

- в заседаниях Общественного совета Департамента здравоохранения Ивановской области (4 заседания);

- в заседаниях Координационного совета при Территориальном фонде обязательного медицинского страхования (1 заседание);

- в заседаниях Координационного совета при Управлении Территориального фонда социального страхования (1 заседание).

В заседаниях (8) трехсторонних комиссий (г. Иваново, Ивановский муниципальный район) участвовала заместитель председателя Волкова Н.В.

Состоялось 7 заседаний президиума областного комитета, на которых рассмотрено 48 вопросов. Ключевыми из них были следующие:

1. О реализации плана работы областного комитета на 2016 г. и плане работы на 2017 г..
2. О плане работы контрольно-ревизионной комиссии на 2017 г. и итогах работы за 2016 г.
3. О сводном статистическом отчете областной организации профсоюза за 2016 г., анализе профсоюзного членства и направлениях работы по сохранению и увеличению членской базы в 2017 г.
4. Об итогах коллективно-договорной кампании 2016 г. (в соответствии с формой КДК-2) и совершенствовании работы по социальному партнерству.
5. О работе молодежного совета за 2016 г. и плане работы на 2017 г.
6. О работе ИООПРЗ по выполнению программы мотивации профсоюзного членства на 2016-2019 г.г.
7. О совершенствовании информационной деятельности ИООПРЗ в год профсоюзной информации.
8. О внештатной правовой инспекции труда Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения (***положение)***
9. О внештатной технической инспекции Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения ***(положение)***
10. Об утверждении внештатных технических инспекторов труда Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
11. Об утверждении внештатных правовых инспекторов труда Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
12. О работе по совершенствованию системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения, в 2017 году (увеличение размеров должностных окладов, актуализация показателей и критериев эффективности деятельности)
13. Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2017 году.
14. О работе с письмами, заявлениями, жалобами работников и организаций Профсоюза
15. Об участии в дне единства действий Профсоюзов 7 октября 2017 года
16. Об информационном проекте – специальном выпуске еженедельника «Аргументы и факты» для жителей Ивановской области «Жизнь профсоюзов».
17. О выполнении Регионального отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

IV Пленум областного комитета рассмотрел вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2014-2016 годы» и одобрил отраслевое соглашение на 23017-2019 годы, которое было подписано сторонами социального партнерства 23 декабря 2016 года.

На IV Пленуме ОК утвержден финансовый отчет за 10 месяцев 2016 года и принята смета профсоюзного бюджета на 2017 год.

В марте 2017 года КРК провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности областной организации.

Работниками аппарата оказывалась методическая и практическая помощь в подготовке и проведении отчетно-выборной конференций в первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Областная детская клиническая больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7»; ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» - помощь при заключении коллективного договора.

Представители областного комитета приняли участие в открытых отчетах в первичных профсоюзных организациях ОБУЗ «Ивановская областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ОБУЗ «Лежневская ЦРБ», ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж»

Проведено 2 проверки организационной работы первичных профсоюзных организаций, по результатам которых составлены рекомендации председателям ППО.

Одним из важнейших разделов работы является участие в коллективных действиях профсоюзов.

Активное участие в митинге 1 Мая 2017 г., организованном Ивановским областным объединением организаций профсоюзов приняли представители первичных профсоюзных организаций

* ОБУЗ «Кардиологический диспансер»,
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»,
* ООО «Санаторий Зеленый городок»,
* ООО «Курорт Оболсуново»,
* ООО «Санаторий имени Станко»,
* ГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия» Минздрава РФ,
* ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ».

На митинге 7 октября 2017 г. в День единства действий профсоюзов представители областной организации Профсоюза вышли с лозунгами

1. Достойная заработная плата на одну ставку!
2. Требуем индексации выплат за коммунальные услуги сельским медикам!
3. Требуем вернуть единовременную выплату ветеранам противотуберкулезной службы!

 Областную организацию представляли: ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия»,  ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж», ОКУЗ «Дом ребенка специализированный», ОБУЗ «Ивановский областной противотуберкулезный диспансер». Благодарностями Ивановского профобъединения отмечено активное участие членов профсоюза работников здравоохранения в г. Шуя, поселках Савино и Лежнево.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

1. Участие в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
2. Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников здравоохранения;
3. Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров, консультирование членов Профсоюза.

Новое отраслевое соглашение на 2017-2019 годы, заключенное 23.12.2016 г., содержит 8 разделов, в том числе, раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи».

В соглашении расширены права работников и их социальная защищенность, так, п. 3.4.23. позволяет расторжение трудового договора, в соответствии с п.п. 2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса с работником – членом профсоюза по инициативе работодателя только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза.

Пункт 3.4.24. обязывает работодателя не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

Четко прописано соотношение заработной платы медицинских работников к средней заработной плате по Ивановской области, взяты обязательства по росту гарантированной части заработной платы (60 %).

Вменено в обязанности работодателю заключать коллективный договор, а положение об оплате труда включать в него как приложение (п. 4.3.7.) Определено в процентах распределение средств от приносящей доход деятельности.

Определена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников с вредными условиями труда подкласс 3.3 – 36 часов.

Установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск логопедам в размере не менее 56 календарных дней.

Получены разъяснения ЦК Профсоюза по продолжительности рабочей недели специалистов, ведущих амбулаторный прием, о необходимости выполнения «дорожной карты» по медицинским психологам, продолжительности основного оплачиваемого отпуска логопедам.

Кроме того, регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства заключалось в следующем: участие в работе комиссии по разработке коллективного договора ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» на 2017-2019 годы; рассмотрение заявления сотрудников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» о незаконности формирования Совета трудового коллектива, даны письменные разъяснения.

Проконсультировано по вопросам трудового права, пенсионным правам - 340 человек, в том числе подготовлены исковые заявления и обращения в Государственную инспекцию труда.

Личный прием и устные обращения являются наиболее востребованной формой обращения работников за помощью. Основные проблемы, с которыми члены профсоюза обращаются это: оплата труда, рабочее время, переводы/перемещения, назначение пенсии.

Оказана помощь в подготовке мотивированного мнения профкома Кинешемской станции скорой помощи, Фурмановской ЦРБ, Городской клинической больнице № 8, Шуйской ЦРБ.

 **ОПЛАТА ТРУДА**

Одним из ключевых направлений в кадровой политике здравоохранения является исполнение требований Указа Президента РФ №597 от 07,05,2012г., в соответствии с которым к 2018 году средняя заработная плата врачей должна не менее чем в два раза превышать среднюю по экономике, для средних медработников – соответствовать средней по экономике для региона, в котором они трудятся.

Ежегодный процент увеличения для врачей, медсестер и санитарок утвержден в плане, называемом «дорожная карта» и прописан в разделе «Оплата труда» п.4.2.2. отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017 – 2019 годы.

Министерство здравоохранения РФ совместно с центральным комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ разработали рекомендации субъектам Российской Федерации по внедрению новых подходов к формированию заработной платы медицинских работников.

Соответствующее письмо с предложением ввести в действие предлагаемый подход к оплате труда медиков, а именно: чтобы 55 – 60% заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30% структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 – 15% структуры заработной платы – компенсационные выплаты в зависимости он условий труда Министр направила главам регионов.

Отделом экономической работы и оплаты труда аппарата ЦК Профсоюза проведен анализ среднемесячной заработной платы работников здравоохранения за 6 месяцев 2017 года.

Среднемесячная заработная плата в здравоохранении за 6 месяцев 2017 года составила 32046,4 – это на 3,4% выше показателя за 2016 год.

Уровень колебания ее составляет от 18775,8 (республика Калмыкия) до 71399,0 (г. Москве).

Оперативное (ежемесячное) наблюдение за уровнем заработной платы проводится по категориям работников. По состоянию на 01.09.2017 г. в медицинских организациях государственной формы собственности Ивановской области среднемесячная заработная плата по категориям медицинских работников составила:

врачи – 36,38 тыс.руб. или 181,1 % к оценочному целевому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ивановской области на 2017 год (20,089 тыс.руб.)

средний медицинский персонал 18,82 тыс.руб. или 93,7%

младший медицинский персонал 15,56 тыс.руб или 77,5%.

В процентном соотношении «дорожная карта» выполняется, но остаются очень низкими базовые оклады, о чем профсоюз в очередной раз заявлял на слушаниях по бюджету Ивановской области на 2018 – 2020 годы.

В соответствии с решением областной 3х сторонней комиссии правительство Ивановской области рассматривает проект постановления об увеличении должностных окладов педагогических работников наших колледжей, на 4% увеличены минимальные оклады по общеотраслевым должностям, а также компенсационные выплаты медицинским работникам участвующим в оказании психиатрической помощи.

Благодаря настойчивым требованиям профсоюза в 2018 году правительство Ивановской области планирует проиндексировать коммунальные выплаты сельским медикам на 5% (с 567 рублей до 596 рублей).

***Приложение:***

***структура профстандарта***

***младшего медперсонала***

Профстандарт – это методический документ, который описывает, какими знаниями, умениями и опытом должен обладать работник, чтобы занимать определенную должность.

Стандарт выделяет две обобщенные трудовые функции:

-санитарное содержание палат, специализированных кабинетов, перемещение материальных объектов и медицинских отходов, уход за телом умершего человека;

-оказание медицинских услуг по уходу.

Далее функции выделяют с учетом профессиональной деятельности. Уровни квалификации для каждой обобщенной трудовой функции стандарт распределяет в зависимости от полномочий и ответственности работника, характера умений и знаний.

**Пример:**

Профстандарт разграничивает компетенции санитарки и младшей медицинской сестры.

В обобщенную трудовую функцию «Санитарное содержание палат, специализированных кабинетов, перемещение материальных объектов и медицинских отходов» входят следующие трудовые функции:

-перемещение и транспортировка материальных объектов и медицинских отходов (код А/01.2);

-санитарное содержание помещений, оборудования, инвентаря (код А/02.2);

-уход за телом умершего человека (код А/03.2).

В обобщенную трудовую функцию «Оказание медицинских услуг по уходу» входит трудовая функция «Профессиональный уход за пациентом» (код В01/01.4).

Таким образом, профстандарт «Младший медицинский персонал» можно использовать как основу для разработки штатного расписания, должностных инструкций, образовательных программ профессионального обучения. Профессиональный стандарт может применяться для контроля за работой персонала.

**Обязательно ли применять профстандарт**

Трудовой кодекс РФ устанавливает, что, если нормативными правовыми актами установлены **требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения (ст. 195.3 ТК РФ).

Если в соответствии с выполнением работ связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование такой должности и квалификационные требования к ней должны соответствовать наименованию и требованиям из квалификационных справочников или профстандартов (ст. 57 ТК РФ).

Если эти условия не соблюдать, то работодателю грозит ответственность по статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Поэтому в указанных выше случаях при составлении штатного расписания, заполнении трудовой книжки работника необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, которые действуют в настоящее время.

**Пример:**

Профстандарт установил, что у санитара должно быть среднее общее образование и профобучение по соответствующей должности. Это можно объяснить тем, что роль санитара возросла. Теперь он не ограничен только функциями, например, уборщика. А это уже требует специальных знаний. Также такие требования законно обуславливают то, что санитары – медицинский персонал.

**Внимание:** единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих будут заменять на профстандарты постепенно (п. 16 плана, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 31 марта 2014 г. № 487-р).

В остальных случаях работодатель не обязан применять ни квалификационные справочники, ни профессиональные стандарты. Законодательство не устанавливает ответственность за их неприменение в подобных случаях (ст. 195.3 ТК РФ).

**Внимание:** государственные или муниципальные учреждения применяют профстандарты поэтапно. Для этого они руководствуются планами по организации применения профстандартов (постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584). Правительство определило, что завершить процесс нужно не позднее 1 января 2020 года. То есть учреждения самостоятельно разрабатывают планы и устанавливают в них сроки введения конкретных профстандартов.

Таким образом, пока профстандарт официально не введут в соответствии с планом, медорганизация обязана его применять только в части требований к квалификации работников. А для санитаров таких требований, установленных нормативными правовыми актами, нет.

Также Минтруд России разъяснил, что если квалификационные справочники и профстандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования, то работодатель самостоятельно определяет, каким документом пользоваться (письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253).

**Ситуация:** должны ли должностные инструкции копировать профстандарты

Нет, такого требования нет.

Если закон еще не установил, что характеристики квалификации, которые содержит профстандарт, обязательны, они используются как основа для определения требований к работникам (ст. 195.3 ТК РФ).

То есть профстандарты – это лишь основа для разработки должностных инструкций. Например, работник с одноименной должностью «санитар» может работать в поликлинике, в стационаре, в патологоанатомическом бюро и т. д. При этом он будет выполнять функции, которые между собой сильно отличаются. Поэтому работодатель будет выбирать из профессионального стандарта те трудовые функции и трудовые действия, которые больше всего отвечают задачам, которые стоят перед санитаром на конкретном рабочем месте.

**Ситуация:** можно ли уволить сотрудника, если он не соответствует требованиям профстандарта

В Трудовом кодексе такого основания нет.

Если работник добросовестно выполняет свои обязанности, то уволить его нельзя. Уволить работника можно лишь по результатам аттестации, если он не соответствует должности.

Особо отметим: из-за того, что систему обучения санитаров еще не ввели, многие главврачи переводят их на должности уборщиков. К этому же подталкивает и то, что от медорганизаций требуют повысить зарплаты младшего медперсонала (Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597).

Поэтому обращаем внимание, что перевести санитарок в уборщицы можно только с их согласия.

 **ОХРАНА ТРУДА**

Специальная оценка условий труда или СОУТ - комплекс мероприятий, направленных на определение вредных и опасных условий труда и оценку степени их воздействия на здоровье сотрудников.

Процедура специальной оценки условий труда была введена в России 1 января 2014 года и за короткое время существования смогла доказать свою пользу. СОУТ помогает одновременно решить несколько важных задач: урегулировать отношения между работодателем и сотрудником, выявить опасные факторы производства, снизить уровень «рабочего» травматизма.

Действующим законодательством Российской Федерации представителям профсоюзных органов предоставлен широкий круг полномочий.

Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения, в соответствии с рекомендациями Центрального Комитета, совместно с техническим инспектором областного объединения профсоюзов в сентябре 2017 г. проведены тематические проверки соблюдения норм законодательства об охране труда в ОБУЗ «Тейковская ЦРБ», ОБУЗ «Фурмановская ЦРБ», ОБУЗ «Ивановский областной наркологический диспансер», ОБУЗ «Городская клиническая больница №3». Выданы представления об устранении выявленных нарушений, контролируется своевременность исполнения представления.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

* не выполнение п. 2.2.4 Отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 года, о предоставлении Профсоюзу запрашиваемой информации;
* истек срок действия коллективного договора;
* не утвержден перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ;
* работники не ознакомлены с картами СОУТ;
* информация о проведенной СОУТ не размещена на официальном сайте организации;
* ненадлежащим образом ведутся журналы вводного и первичного инструктажа на рабочем месте;
* отсутствует специалист по охране труда;
* неверно определен класс условий труда при проведении СОУТ на рабочих местах рентгенологов;
* на рабочих местах медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность, не в полной мере оценен биологический и химический факторы;
* в отчетной документации СОУТ не подписаны карты и протоколы к картам;
* коллективный договор составлен по устаревшей нормативной базе.

Так же в целях подготовки к заседанию областной межведомственной комиссии по охране труда планируется проверка для рассмотрения вопроса «О соблюдении законодательства о труде и охране труда в областном бюджетном учреждении здравоохранения «1-я городская клиническая больница», в которой примет участие эксперт экспертного совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда.

По состоянию на 1 января 2017 года проведена специальная оценка 7790 рабочих мест, на 6770 рабочих местах выявлены вредные производственные факторы. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2016 году составил 47,3% от общей численности работников.

**ОБУЧЕНИЕ**

***В соответствии с планом работы ИООПРЗ проведено 2 семинара -совещания с председателями первичных организаций Профсоюза по темам:***

* 25 апреля: «Реализация законодательства о СОУТ и задачи профсоюзных организаций при осуществлении ими контрольных функций», «Аккредитация специалистов здравоохранения»
* 27 сентября по финансовым вопросам: «Финансовая работа в первичной профсоюзной организации», «Структура первичной профсоюзной организации» (с участием бухгалтеров, казначеев, КРК).

Средняя явка по каждому из семинаров 40 человек.

В период с 03.04.2017 г. по 07.04.2017 г. был организован выездной семинар по обучению профсоюзного актива Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (в количестве **15 человек**) по следующим вопросам:

* Специальная оценка условий труда в организации. Судебная практика по обжалованию специальной оценки.
* Организационная работа как эффективный инструмент управления первичной профсоюзной организацией.
* Делопроизводство в профсоюзной организации. О введении новых стандартов по организации делопроизводства.

***В 2017 году прошли обучение работники аппарата областного комитета:***

* главный бухгалтер (Ларионова С.И.) – учебный семинар для главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза в октябре 2017 г.,
* заместитель председателя (Волкова Н.В.) – учебный семинар для правовых инспекторов труда ЦК Профсоюза и других специалистов аппаратов региональных организаций Профсоюза, занимающихся правозащитной деятельностью в июне 2017 г.
* член президиума областного комитета (Полозов В.В.) – учебный семинар для лиц, включенных в состав резерва на должность председателя региональной организации Профсоюза в ноябре 2017 г.

В мае-июне 2017 г. успешно завершили свое обучение 14 курсантов школы профсоюзного актива, получив удостоверения и сертификаты. Сформированы 2 группы курсантов школы профсоюзного актива на 2017-2018 г.г. (15 человек) с ежемесячными занятиями по 2-м направлениям обучения: основные направлениям деятельности профсоюза (9 человек) и охрана труда на предприятии, в организации, учреждении (8 человек).

**УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ, ФОРУМАХ, СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:**

28.12.2016 г. в ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия» чествовались победители и вручались призы по результатам рейтинговой оценки деятельности профгрупп учреждения. Победители были поощрены денежными призами.

27 декабря 2016 г. студенты и преподаватели ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» провели праздничный Новогодний концерт в конференц-зале Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

13 и 14 мая 2017 года на базе пансионата «Плес» прошла II школа профсоюзного актива Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения, которая объединила ребят из Ивановской государственной медицинской академии, Ивановского медицинского колледжа, Кинешемского медицинского колледжа и Шуйского филиала Ивановского медицинского колледжа. Участники за два насыщенных дня успели прослушать семинары «Командообразование», «Аргументация в общении» и «Лидерство», поучаствовать в игре на местности и спланировать свое собственное мероприятие. На закрытии все участники получили памятные подарки и сертификаты о прохождении школы.

В конкурсе Регионального союза «Ивановское областное объединения организаций профсоюзов» **«Лучшая первичная профсоюзная организация»** приняли участие ППО ОБУЗ «Лежневская ЦРБ» и ППО ОБУЗ «Вичугская ЦРБ».

* ППО ОБУЗ «Лежневская ЦРБ» признана победителем среди профсоюзных организаций численностью свыше 50 человек.
* ППО ОБУЗ «Вичугская ЦРБ» заняла 1 место в номинации «Успешный проект».

В фотоконкурсе Регионального союза «Ивановское областное объединения организаций профсоюзов» **«Молодежь и профсоюз -2017»** приняла участие ППО ОБУЗ «Вичугская ЦРБ». За фотоработу «Мы ищем таланты» первичная профсоюзная организация получила поощрительный приз.

6 июня 2017 г. участники команды «Онкодозор» ППО ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» заняли призовое II место в VIII региональном конкурсе профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!».

17 июня, накануне Дня медицинского работника, на базе ООО «Пансионат с лечением «Плёс» областной организацией профсоюза работников здравоохранения были организованы спортивные соревнования для членов Профсоюза – работников медицинских учреждений региона.

Спартакиада собрала семь команд из Иванова, Тейкова, Фурманова и Лежнева.

По итогам спартакиады первое место и кубок завоевала команда Ивановской городской клинической больницы № 8; второе место было присуждено коллективу Лежневской центральной районной больницы (ЦРБ); «бронза» отошла представителям Фурмановской ЦРБ. За активное участие в спортивных соревнованиях были отмечены грамотами команды областной клинической психиатрической больницы «Богородское»; Ивановского областного кардиологического диспансера; станции скорой помощи города Иванова и Тейковской ЦРБ.

В мероприятии приняли участие 120 человек.

С 24 по 25 августа 2017 года Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Молодёжный совет ИОООП провели VI Ивановский областной слет Молодежных советов профсоюзов. Слет был приурочен к 15-летию со дня образования Молодежного совета профобъединения. От Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения в слете приняли участие 8 человек: студенты Ивановской государственной медицинской академии, работающая молодежь областных бюджетных учреждений: ГКБ № 8, областного онкологического диспансера, областной детской клинической больницы, кардиодиспансера, Шуйской ЦРБ.

На базе Рязанском государственном медицинском университете им академика И.П. Павлова с 27 марта по 1 апреля прошел XII Всероссийский Фестиваль искусств студентов-медиков и медицинских работников с международным участием, в котором приняла участие делегация Ивановской государственной медицинской академии. Делегация принимала участие в 4 номинациях и получила высокие оценки своей работы. В результате жесткой конкуренции ребята показали высокий профессионализм и мастерство: пятеро из участников завоевали призовые места, получили специальные призы. Областная организация Профсоюза оказала участникам делегации необходимую поддержку и материальную помощь.

С 15 по 17 сентября в Ярославской области прошел областной молодежный профсоюзный форум «ПРОФ.com-2017», в котором активное участие приняла Ирина Портная, представитель от Ивановской областной организации Профсоюза, врач-терапевт ОБУЗ «Кардиологический диспансер». Она являлась модератором одной из групп участников форума.

На конкурс «Молодой профсоюзный лидер -2017» от Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения приняли участие два конкурсанта - председатель первичной профсоюзной организации, фельдшер скорой медицинской помощи ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» Корелова О.А. и студент 3-го курса ФГБОУ ВПО ИвГМА Волынец М.А.

В XXIII Чемпионате Мира по футболу среди врачей в г. Леоганге 08-16 июля 2017 г. составе сборной команды Российской Федерации по мини-футболу, завоевавшей титул чемпиона мира (Барселона, 2016 г.), активно играл член профсоюза, врач анестезиолог-реаниматолог ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7», Лупаков Дмитрий Владимирович.

Помощь в организации поездки нашему чемпиону оказала Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА:**

26 октября Генеральный Совет ФНПР принял постановление, в котором поставил перед членскими организациями очередные задачи в свете решений IX съезда ФНПР и в соответствии с его резолюцией «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», объявив 2017 год Годом профсоюзной информации.

Ивановская областная организация Профсоюза рассматривала вопрос об информационной работе (в соответствии с резолюциями съезда ФНПР) на заседании президиума областного комитета 08.02.2017 г. (постановление № 15-3). Президиум принял решение принять участие в информационном проекте - специальном выпуске еженедельника «Аргументы и факты» для жителей Ивановской области «Жизнь профсоюзов».

В 2017 году в рамках проекта в еженедельнике «АиФ» было размещено 3 публикации тиражом по 7000 экземпляров «Справедливость во всем», «Диалог решает все», поздравление с 1 Мая.

Типографским способом издано 3 информационных бюллетеня (по 100 экземпляров): «Отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 годы», «Информация о работе областного комитета за период с декабря 2015 г. по декабрь 2016 г. », «Методические рекомендации по структуре, делопроизводству и планированию работы в первичных организациях профсоюза работников здравоохранения РФ», а также буклет «Что теряют работники, отказываясь от профсоюзного членства» (1000 экземпляров). Переизданы информационные бюллетени ЦК Профсоюза по аккредитации специалистов здравоохранения, «Уполномоченные по охране труда - представители работников» (по 100 экземпляров).

Распечатаны информационные листы ЦК Профсоюза №№ 15,16, 17, 18 для каждой первичной профсоюзной организации; буклет «Что должен знать работник об обеспечении его молоком за вредность

В отраслевом профсоюзном журнале «Профсоюзная тема» (№ 3, 2017 г.), который получает каждая первичная профсоюзная организация, в рубрике «Молодежный меридиан» размещена статья заместителя председателя ППО ИвГМА по работе со студентами Пуховой Л.Д.

 Выписываются и распространяются газеты: «Профсоюзная защита» (25), «Солидарность» (15)

В Год профсоюзной информации областная организация Профсоюза направила:

- **на конкурс-смотр «Лучшая печатная агитационная продукция» в ЦК Профсоюза работников здравоохранения**: листовку ППО ООО «Санаторий имени Станко» «Профсоюз – вместе мы сила»; буклет ИООПРЗ «Что теряют работники, отказываясь от профсоюзного членства»; фотоработу члена профсоюза от ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» Игошиной С.А. о коллективных действиях  в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 г.

- **на конкурс Ивановского областного объединения организаций профсоюзов «На лучшее проведение информационной работы»** в номинации «Лучший профсоюзный стенд»:

* материалы областной организации Профсоюза «Твой помощник – профсоюз»,
* материалы ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»;

в номинации «Лучшая печатная агитационная продукция»:

* материалы ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» - листовка «Профсоюз коллективная сила»,
* материалы ППО ООО «Санаторий имени Станко»- листовка «Профсоюз – вместе мы сила»;
* материалы ИООПРЗ - буклет «Что теряют работники, отказываясь от профсоюзного членства»;

в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс»:

* сайт Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения (содержит 44 страницы, 336 записей)

в номинации «Лучший профсоюзный видеоролик»:

* материалы ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»

**НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФАКТИВА:**

За отчетный период профсоюзными наградами различного уровня отмечено:

* **Почетной грамотой Профсоюза работников здравоохранения РФ** – **3 человека** (при ежегодной квоте – 2 человека),
* **Нагрудным знаком Профсоюза II степени** – **1 человек,**
* **Почетной грамотой Регионального союза ИОООП** – **2 человека,**
* **Нагрудным знаком Регионального союза ИОООП «За содружество»** - **3 человека,**
* **Нагрудным знаком ФНПР «За содружество»** - **1 человек,**
* **Благодарность Министра здравоохранения РФ** – **1 человек;**
* **Грамотами Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения 147 человек, из них:**

 ППО ОБУЗ «Лежневская ЦРБ» - **11 человек;**

ППО ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское» – **14 человек**,

ППО ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г.Иваново – **16 человек,**

ППО ФГБУЗ МЦ Решма ФМБА России -**5 человек,**

ППО ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ» – **1 человек**,

ППО ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» - **13 человек,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» – 1**8 человек**.

ППО ООО «Санаторий имени Станко» - **3 человека,**

ППО ООО «Санаторий Зеленый городок» - **4 человека,**

ППО ООО «Курорт Оболсуново» - **5 человек,**

ППО ООО «Пансионат с лечением Плес» - **2 человека,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4» - **6 человек,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 3» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7» - **2 человека,**

ППО ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» - **3 человека,**

ППО ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5» - **5 человек**

ППО ОБУЗ «Верхнеландеховская ЦРБ» - **3 человека,**

ППО ОБУЗ «Пучежская ЦРБ» - **9 человек,**

ППО ОБУЗ «Кардиологический диспансер» - **2 человека,**

ППО ОБУЗ «Ивановская клиническая больница имени Куваевых» - **6 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови» - **7 человека,**

ППО ОБУЗ «Южская ЦРБ» - **5 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» - **2 человека,**

ППО ОБУЗ «Лухская ЦРБ» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер» - 1 человек.

**ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ (ПРЕМИРОВАНИЕ, ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ,**

**МАТЕРИ АЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)**

Выполнение резолюции VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ по финансовому укреплению Профсоюза (в том числе, переведение первичных профсоюзных на централизованное финансовое обеспечение) позволяет формировать полноценный бюджет областного комитета и использовать средства по целевому назначению, в рамках уставной деятельности, а именно:

1. Приняты постановления об оказание материальной помощи и социальной поддержки 38 членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях на общую сумму 170000 рублей.
2. Оказана финансовая помощь (пожертвование) Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ в сумме 10000 рублей.
3. Финансовое поощрение команде «ОНКОДОЗОР» ППО ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» за участие в конкурсе профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!», в котором команда заняла призовое II место, участникам команды в размере 5000 (пять тысяч) рублей.
4. Финансовая поддержка первичных профсоюзных организаций, принявших участие в проведении спортивного праздника, посвященного Дню медицинского работника 48000 (Сорок восемь тысяч) рублей.
5. Единовременные выплаты за отличную организацию и успешное проведение II Молодежного форума студентов медицинских колледжей Ивановской области и Ивановской государственной медицинской академии в сумме 6000 (шесть тысяч) рублей
6. Единовременная выплата в сумме 5000 (пять тысяч) рублей в связи поощрением Благодарностью Министерства здравоохранения РФ.
7. Материальная помощь для участия в XXIII Чемпионате Мира по футболу среди врачей в г. Леоганге 08-16 июля 2017 г. члену профсоюза работников здравоохранения РФ в сумме 40000 (сорок тысяч) рублей.
8. Финансовая поддержка вокально- инструментального ансамбля «ОКБэнд ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» в размере 5000 (пять тысяч) рублей на приобретение ремонтного материала для музыкальной аппаратуры.
9. Профсоюзные стипендии от ЦК Профсоюза студенту ИвГМА, от Областного Комитета три стипендии студентам колледжей.

**Общая сумма - 289000 рублей .**

**Также в 2017 г. были приняты решения**

* премировать профсоюзный актив на сумму 235 тыс.рублей,
* выделить на мероприятия в связи с празднованием Дня медицинского работника - 50 тыс. рублей.

**САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ**

В профсоюзные здравницы в 2017 г. оформлено 178 путевок на членов профсоюза (без учета членов семьи). По состоянию на 1 декабря 2017 г. поправили свое здоровье 167 (11 членов Профсоюза заезжают в здравницы после 29.11.2017 г.)

***ВНИМАНИЕ!*** **Дисконтная карта члена Профсоюза «Здоровье +» совместно с салоном «Браво-Оптика».** Вся информация на нашем сайте: <http://profzdr.ru/>

В новогодние каникулы ОК организовывал и частично профинансировал посещение детьми медицинских работников:

* спектакля-сказки в Ивановском музыкальном театре (1500 человек);
* профсоюзной елки Ивановского регионального союза (130 человек);
* ледового шоу в Ярославле (7 автобусов);
* Кремлевской елки (35 человек).