**Содержание**

**1.**ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО…………………………….2

**2.**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ……………………....3

**3.** ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА…………………………….6

**4** ОПЛАТА ТРУДА (Приложение: постановления Президиума областного комитета №22 – 1 и №22 – 2)……..9

**5.**ОХРАНА ТРУДА…………………………………………..14

**6.**ОБУЧЕНИЕ………………………………………………...15

**7.**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА……………………...…16

**8.**УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ, ФОРУМАХ, СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ…………………………………………...17

**9.**НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФАКТИВА………………………..19

**10.** ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ (ПРЕМИРОВАНИЕ, ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)……………………………………………………20

**11.** САНАТОРНО – КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ……………..21

**12.** ПОНОМАРЁВА А.Л. ВЫСТУПЛЕНИЕ НА V ПЛЕНУМЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА……………….22

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**

**Ивановского областного комитета за период**

**с декабря 2017 г. по декабрь 2018 г.**

 **ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО:**

По состоянию на 01.01.2018 г. количество работающих в здравоохранении Ивановской области составило – 18998 чел.

Количество членов профсоюза на тот же период (всего) - 12465 чел. Уменьшилось в абсолютных числах на 633 человека.

## Из них:

Работающих – 9689,

Студентов – 2776,

Пенсионеров – 177,

Процент профсоюзного членства среди **работающих** - 50,9.

***Из них***:

Врачи - 1878/ 50,9 %

Специалисты со средним специальным медицинским образованием - 4307/54,4%

Фармацевты - 86/45,5 %

Студенты - 2776/84,8 %

Молодежь - 4569/54,4 %

Всего в реестре ИООПРЗ по состоянию на 01.01.2018 г. состояло 63 первичных профсоюзных организаций. Вследствие реорганизации и изменении структуры лечебных учреждений и первичных профсоюзных организаций в сравнении с 2017 годом их численность уменьшилась на 4 единицы, абсолютная численность работающих сократилась на 480 человека.

Относительное уменьшение профсоюзного членства среди работающих составило 1 %.

***В числе лучших, по охвату профсоюзным членством по результатам 2017 г. (более 50%) являются:***

* ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»,
* ООО «Курорт Оболсуново»,
* ОБУЗ «Лежневская ЦРБ»,
* ФГБУЗ Медицинский центр Решма,
* ООО «Санаторий Зеленый городок»,
* ООО «Санаторий им. Станко»,
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»,
* ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия»,
* ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж»,
* МУП «Фармация Фрунзенского района г. Иваново»,
* ООО «Пансионат с лечением «Плес».

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ:**

 В состав областного комитета на XXVIII отчетно-выборной конференции избрано 42 человека, в состав президиума – 12 человек. Сформирована контрольно-ревизионная комиссия и мандатная комиссии по 3 человека в каждой.

Председатель областной организации Профсоюза избрана в состав Центрального комитета Профсоюза и в президиум Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

 Члены Совета и КРК (7 человек) Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от областной организации Профсоюза приняли участие в работе 2-х заседаний Совета ИОООП и в юбилейном Съезде профсоюзных организаций Ивановской области, посвященном 100-летию Ивановского профобъединения.

 В 2018 году Председатель ИООПРЗ Г.В. Вацуро принимала участие:

- в работе Пленумов Центрального комитета Профсоюза (май, октябрь);

- в работе президиума Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (12 заседаний);

- в 3-х заседаниях правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования;

- в 3-х заседаниях Ивановской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- в 3-х заседаниях Общественного совета Департамента здравоохранения Ивановской области;

- в заседаниях Координационного совета при Управлении Территориального фонда социального страхования (1 заседание).

 В заседаниях трехсторонних комиссий (6) (г. Иваново, Ивановский муниципальный район), в заседаниях Координационного совета при Территориальном фонде обязательного медицинского страхования (1) участвовала заместитель председателя Волкова Н.В.

 Состоялось 5 заседаний президиума областного комитета, на которых рассмотрено 43 вопроса. Ключевыми из них были следующие:

1. О реализации плана работы областного комитета на 2017 г. и плане работы на 2018 г.
2. О плане работы контрольно-ревизионной комиссии на 2018 г. и итогах работы за 2017 г.
3. О сводном статистическом отчете областной организации профсоюза за 2017 г., анализе профсоюзного членства и направлениях работы по сохранению и увеличению членской базы в 2018 г.
4. Об итогах правозащитной работы за 2017 год, об итогах профсоюзных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства;
5. Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 г. (в соответствии с формой КДК-2) и совершенствовании работы по социальному партнерству.
6. О работе молодежного совета за 2017 г. и плане работы на 2018 г.
7. О выполнении Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год в здравоохранении Ивановской области.
8. О совершенствовании условий оплаты труда работников учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области в 2018 году.
9. Об утверждении финансового отчета областной организации Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 2017 год.
10. Об итогах работы VIII Пленума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.
11. О работе по выполнению программы мотивации профсоюзного членства.
12. О поддержке позиции ФНПР и Профсоюза работников здравоохранения РФ против повышения пенсионного возраста.
13. Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году.
14. Об участии в дне единства действий Профсоюзов 7 октября 2018 года.
15. О выполнении Регионального отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в 2018 году.

 V Пленум областного комитета, проведенный на базе медицинского центра Решма, рассмотрел вопрос «О выполнении Ивановской областной организацией решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ по сохранению здоровья медицинских работников и уровня их социальной защиты». В работе пленума приняли участие:

 директор санатория имени Станко, «Почетный гражданин Кинешемского района» Пономарева А.Л., выступавшая с докладом «Мой взгляд на решение актуальных проблем, мои предложения (прилагается)»;

награжденный нагрудным знаком ФНПР «За содружество», главный врач медицинского центра Решма, депутат Ивановской областной думы Кизеев М.В., предложивший взаимовыгодное сотрудничество областной организации профсоюза и медицинского центра под девизом «Отдых на 5 в «Решме».

 На V Пленуме ОК был утвержден финансовый отчет за 10 месяцев 2017 года и принята смета профсоюзного бюджета на 2018 год.

В марте 2018 года контрольно-ревизионная комиссия провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности областной организации.

 Работники аппарата оказывали методическую и практическую помощь, принимали участие в подготовке и проведении отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях ОБУЗ «Южская ЦРБ», ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь для ветеранов войн».

 Представители областного комитета приняли участие в открытых отчетах в первичных профсоюзных организациях ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7», ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5».

 Информационные встречи с коллективом и встречи с председателями первичных профсоюзных организаций прошли в ОБУЗ «Родильный дом № 4», ООО «Пансионат с лечением «Плес», Филиала "Санаторий "Плес" ФГБУ "СПб НИИФ" Минздрава России.

 Проведено 3 проверки организационной работы первичных профсоюзных организаций, по результатам которых составлены рекомендации председателям ППО в 8 ГКБ, 1-ой стоматологии и Лежневской ЦРБ.

 Одним из важнейших разделов работы является участие в коллективных действиях профсоюзов. Активное участие в митинге 1 Мая 2018 г., организованном Ивановским областным объединением организаций профсоюзов, приняли представители первичных профсоюзных организаций:

* ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»,
* ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5»,
* ОБУЗ «Кардиологический диспансер»,
* ОБУЗ «Областной онкологический диспансер»,
* ООО «Санаторий Зеленый городок»,
* ООО «Курорт Оболсуново»,
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 3»,
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4»,
* ОБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»,
* ФГБУЗ НИИ «Материнства и детства им. Городкова»,
* ГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия» Минздрава РФ,
* ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»,
* ОБУЗ «Лежневская ЦРБ»,
* ОБУЗ «Кожно-венерологический диспансер».
* ОБУЗ «Городская клиническая больница № 1».

 На митинг в преддверии 7 октября 2018 г. - Дня единства действий профсоюзов - представители профсоюзов вышли под общим лозунгом «Мы против повышения пенсионного возраста!» Областную организацию представляли: ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия»,  ОБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», ОКУЗ «Дом ребенка специализированный», ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское».

 Благодарностями Ивановского профобъединения отмечено активное участие в акции членов профсоюза работников здравоохранения в г. Шуя, поселке Савино, где в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» был организован пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!»

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

1. Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников здравоохранения;
2. Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров, консультирование членов Профсоюза;
3. Проведение проверок соблюдения норм трудового законодательства и соблюдения норм законодательства по охране труда;
4. Проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере здравоохранения.

 **Судебная форма защиты.** Составлено 14 исковых заявлений по защите пенсионного права. 5 рассматривалось с участием заместителя председателя ИООПРЗ; 13 исковых заявлений удовлетворены полностью, 1- частично.

Так, например, в Ивановскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ в ноябре 2017 года обратилась медицинская сестра из ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» с просьбой о помощи в реализации ее права на льготное пенсионное обеспечение: Управление Пенсионного фонда РФ исчислило периоды ее работы в должности медицинской сестры палатной 3-го отделения 8-й городской больницы г. Иваново календарно, поскольку наименование отделения не соответствует Перечню структурных подразделений учреждений здравоохранения, работа в которых засчитывается в стаж работы как 1 год за 1 год и 6 месяцев (хирургический профиль). Неучтенная разница при подсчете специального стажа составила 1 год 6 месяцев и 5 дней.

 8-я городская больница г. Иваново с момента своего основания является больницей гинекологической, все отделения осуществляли и осуществляют деятельность по лечебному профилю «гинекология». Однако, ни в одном из документов до 2000 г. гинекологический профиль больницы и ее структурных подразделений обозначен не был.

 Для того, чтобы подтвердить, что 3-е отделение 8-й городской больницы г. Иваново было именно гинекологическим, были сопоставлены карты стационарного больного в спорные периоды с кодами Международной классификации болезней (МКБ), которая является [нормативным документом](http://www.gpedia.com/ru/gpedia/%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82), используемым в Российской Федерации как ведущая [статистическая](http://www.gpedia.com/ru/gpedia/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0) и [классификационная](http://www.gpedia.com/ru/gpedia/%D0%9A%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F) основа в [здравоохранении](http://www.gpedia.com/ru/gpedia/%D0%97%D0%B4%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5), обеспечивающая единство методических подходов и международную [сопоставимость](http://www.gpedia.com/ru/gpedia/%D0%92%D0%B5%D1%80%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F) материалов.

 4 судебных заседания с участием юриста областной организации Профсоюза 29 марта 2018 г. закончились вынесением решения, которое обязало Пенсионный фонд включить спорные периоды в специальный стаж в льготном исчислении - 1 год за 1 год и 6 месяцев. В льготном исчислении засчитаны также курсы повышения квалификации, приходившиеся на оспариваемый период. Решение районного суда вступило в законную силу.

 **Рассмотрено**  жалоб и обращений 67, но личный прием и устные обращения являются наиболее востребованной формой обращения работников за помощью. Основные проблемы, с которыми члены профсоюза обращаются это: оплата труда, рабочее время, переводы/перемещения, назначение пенсии.

 **Проведение проверок по соблюдению норм трудового законодательства и соблюдению норм законодательства по охране труда.** Проведено 8 плановых проверок: в ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», ОБУЗ «Областной противотуберкулезный диспансер имени М.Б. Стоюнина», ОБУЗ «Областной кожно-венерологический диспансер», ОБУЗ «Вичугская ЦРБ», ФГБУЗ НИИ «Материнства и детства им. В.Н. Городкова», ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России, ОБУЗ «Приволжская ЦРБ», ОБУЗ «Родниковская ЦРБ».

 По результатам изучения представленных учреждениями документов следует отметить, что, в соответствии с перечнем обязательных вопросов, утвержденных постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ № 9-7 от 18.10.2017 года, связанных с заключением трудового договора, с ведением трудовых книжек и внесения записей в них, с предоставлением ежегодных отпусков, с оформлением дополнительной работы, с заключением и оформлением коллективного договора в большинстве организаций грубых нарушений в изученных документах выявлено не было. Тем не менее, отмечена общая тенденция: многочисленное отсутствие подписей работников под приказами по личному составу.

 В одной из организаций выявлено нарушение ч. 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ: не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, **занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

 Далее, выявлено 2 случая нарушения ч. 3 ст. 126 ТК РФ: замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда. В одном из приказов о приеме на работу по срочному трудовому договору на срок от 2-х до 6-ти месяцев срок испытания был превышен: вместо 2-х недель установлен 1 месяц (ч. 6 ст. 70 ТК РФ).

 Организациям, в которых проводилась проверка, даны рекомендации по оформлению приказов, отделам кадров – консультации по оформлению отдельных документов, в том числе:

1. Форма № Т-5 «Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу» - в строке «Основание» указывать не только личное заявление работника Ф.И.О., но и дату этого заявления;
2. Форма № Т-8 «Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)» по пункту 3 ст. 77 Трудового кодекса РФ - в строке «Основание» указывать не только личное заявление работника Ф.И.О., но и дату этого заявления;
3. В приказах о привлечении работников к исполнению обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной его трудовым договором, - кроме подписи работника об ознакомлении с приказом, - дату ознакомления.

 В 2018 г., в связи с поступившими в адрес членов Профсоюза уведомлениями из Территориального управления социальной защиты населения о прекращении предоставления мер социальной поддержки работников учреждений социальной сферы в сельской местности и поселках, из-за не соответствия наименования должности постановлению Правительства Ивановской области от 19.04.2006 г. № 69-п (отсутствует должность фельдшер-лаборант), областная организация обратилась в Ивановское областное объединение организаций профсоюзов с предложением о вынесении на обсуждение Областной трехсторонней комиссии вопроса о внесении изменений в Перечень должностей и учреждений, работа в которых дает право на меры социальной поддержки. После отказа Правительства Ивановской области в рассмотрении данного вопроса, соответствующее письмо было направлено в Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения РФ.

 Подготовлено исковое заявление и пакет документов в Арбитражный суд Ивановской области по поручению профсоюзной организации Родниковской ЦРБ.

 **ОПЛАТА ТРУДА**

Самым важным для работников здравоохранения и профсоюзных органов всех уровней является вопрос заработной платы. Президиум областного комитета подробно рассмотрел ситуацию в сфере оплаты труда на апрельском заседании, совместно с начальником департамента здравоохранения Ивановской области Березиной И.Г и принял соответствующие постановления №22 – 1 и №22 – 2 (прилагаются), а также обращения к ВРИО губернатора Ивановской области Воскресенскому С.С.

В соответствии с постановлением V Пленума ЦК Профсоюза проводится оперативное наблюдение за уровнем заработной платы по категориям работников.

По состоянию на 01 сентября 2018 года заработная плата работников государственных медицинских организаций за счет всех источников финансирования показала выполнение «дорожной карты» и составила:

врачи – 45,44 тыс. рублей (210,1%);

средний медицинский персонал – 23,16 тыс. рублей (107,1%);

младший медицинский персонал – 23,35 тыс. рублей (108,0%).

Столь радужная картина существенного роста средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2017 года обусловлена уменьшением количества врачей, специалистов со средним медицинским образованием, младшего медицинского персонала на 40, 220 и 1000 человек соответственно, и увеличением нагрузки на каждого оставшегося работника, что безусловно сказывается на доступности и качестве медицинской помощи.

Отделом экономической работы и оплаты труда аппарата ЦК Профсоюза проведен анализ среднемесячной заработной платы работников здравоохранения за 6 месяцев 2018 года.

Среднемесячная заработная плата в здравоохранении за 6 месяцев 2018 года составила 40862,3 – это на 24,5% выше показателя за 2017 год.

Уровень колебания ее составляет от 24485,4 (республика Калмыкия) до 85441,7 (г.Москве).

При обсуждении бюджета Ивановской области на 2019 год департамент финансов Ивановской области проинформировал профсоюзы об увеличении ежемесячной выплаты на коммунальные расходы сельским медикам с 596 рублей до 622 рублей.

 ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.63 факс/ телефон 30-33-66, 32-71-72

E-mail: ivkom @ yandex.ru,

Веб сайт: www.profzdr.ru

**ПРЕЗИДИУМ ОК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.04.2018 г. 22 – 1

«О выполнении Единых рекомендаций по установлению

На федеральном, региональном и местном уровнях

систем оплаты труда работников государственных

и муниципальных учреждений на 2018 г.

в здравоохранении Ивановской области»

 Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год разработаны в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ.

 За основу взяты Единые рекомендации на 2017 год, а также учтены принятые за последний год положения Трудового законодательства и анализ поступивших обращений. Дополнено положение, согласно которому рекомендуется предусмотреть в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте обязательство работодателя знакомить работников со штатным расписанием.

Рекомендовано обеспечивать дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различных сложностей с учетом уровня квалификации, в зависимости от качества оказываемых услуг, эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям, а также прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам выплат стимулирующего характера.

Рекомендуемая доля выплаты по должностным окладам должна составлять 55 – 60 %.

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по соответствующим ПКГ**, установленные постановлением Правительства Ивановской области №642-П от 30.12.2015г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональные и квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников** | **Минимальный оклад (должностной оклад)****(руб.)** | **Срок введения** |
| **1 ПГК «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»** | 3350 | 01.04.2016г. |
| **2 ПГК «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** | 5 уровнейот 3770до 5110 | 01.04.2016г. |
| **3 ПГК «Врачи и провизоры»** | 4 уровняот 5200до 6405 | 01.04.2016г. |
| **4 ПГК «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач – специалист, провизор)»** | 2 уровня6885 и 7400 | 01.04.2016г. |

 По данным ТФОМС Ивановской области на 01.03.2018 г. заработная плата работников государственных медицинских организаций за счет всех источников финансирования составила у

врачей 44,85 тыс. рублей;

среднего медицинского персонала 22,67 тыс. рублей;

младшего медицинского персонала 22,51 тыс. рублей.

Приведенная цифровая информация указывает на невыполнение Рекомендаций в отношении работников государственных медицинских организаций Ивановской области.

Рекомендации заместителя директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Ковязиной Н.З. от 12 декабря 2016 года о проработке вопроса о возможности увеличения размеров должностных окладов работников учреждений здравоохранения Ивановской области, установленных в Приложении №1 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 г. №642 – П также следует отнести к разряду невыполненных.

По состоянию на 01.04.2018 г. приходится констатировать, что пункт 4.1.6. отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017 – 2019 годы «стороны принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников учреждений области на уровне не ниже 60% от общего ее размера» не выполняется. По данным начальника Департамента здравоохранения Ивановской области И.Г.Березиной базовые оклады составляют от 40 до 50%.

Базовые оклады медицинских работников системы здравоохранения Ивановской области, которые не повышались с 01.04.2016 г., существенно ниже уровня минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Правительством РФ. Президиум обращает внимание на то, что **процентное соотношение** минимальных окладов, установленных в Ивановской области по профессиональным квалификационным группам. И минимальных размеров оплаты труда РФ продолжает уменьшаться по сравнению с уровнем 2016 г., 2017 г. и 2018г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПКГ квалификационного уровня | Минимальный оклад | МРОТ1)01.07.20172)01.01.20183)01.05.2018 | Процентное соотношение минимального оклада с МРОТ |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 3350 | 1)78002)94893)11163 | 42,935,330,0 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал (3-й квалификационный уровень) | 4425 | 1)78002)94893)11163 | 56,746,639,6 |
| Врачи и провизоры (3-й квалификационный уровень) | 6160 | 1)78002)94893)11163 | 78,964,955,2 |

**ПРЕЗИДИУМ ОК**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Активизировать совместную работу с Департаментом здравоохранения Ивановской области по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту, а именно: по увеличению размеров должностных окладов и обеспечению прозрачности порядка, условий, критериев установления работникам выплат стимулирующего характера, не допускать уменьшения выплат компенсационного характера, если специальная оценка условий труда не соответствует действительности.

2.Предоставить в отдел экономической работы и оплаты труда ЦК Профсоюза информацию о размерах минимальных окладов по состоянию на 01.04.2018 г.

3. В правительство Ивановской области направить обращение с просьбой о проработке вопроса о возможности увеличения размеров должностных окладов.

 Председатель Вацуро Г.В.

 ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.63 факс/ телефон 30-33-66, 32-71-72

E-mail: ivkom @ yandex.ru,

Веб сайт: www.profzdr.ru

**ПРЕЗИДИУМ ОК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.04.2018 г. 22 – 2

«О совершенствовании условий

оплаты труда работников учреждений

здравоохранения, подведомственных

Департаменту здравоохранения

Ивановской области»

 Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 Правительству Российской Федерации поручено обеспечить повышение к 2018 году средней заработной платы

- врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе (пункт «а», пятый абзац);

- младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для представления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для представления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе,

- работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих представление медицинских услуг) – 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе (пункт «е» второй абзац).

 В целях осуществления контроля обязательного медицинского страхования для достижения целевых прогнозных показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» в части повышения заработной платы работников медицинских организаций, территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ивановской области ежемесячно проводит мониторинг среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций, работающих в сфере ОМС.

 Распоряжением Правительства Ивановской области от 04 марта 2013 №37 – рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Ивановской области» установлено соотношение среднемесячной заработной платы медицинских работников к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации на 2018 год в размере:

врачи – 200%;

средний медицинский персонал – 100%;

младший медицинский персонал – 100%.

В соответствии с письмом Департамента здравоохранения Ивановской области от 26.02.2018 № 10-15-2008 оценочный целевой показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ивановской области на 2018 год составляет 21626,0 рублей.

Анализ данных отчетности о заработной плате работников государственных медицинских организаций за счет всех источников финансирования по состоянию на 01.03.2018 показал выполнение «дорожной карты»:

врачи – 207.4% (44,85 тыс.руб.);

средний медицинский персонал – 104,8% (22,67 тыс.руб.);

младший медицинский персонал – 104,1% (22,51 тыс.руб.).

Стремление выполнить Указ Президента любой ценой привело к конфликтным ситуациям в лечебных учреждениях. Во всех лечебных учреждениях подавляющее большинство санитарок были вынуждены написать заявления о переводе в уборщики производственных помещений, при том, что должностная инструкция у них не изменилась. В нарушении законодательства Российской Федерации (в т.ч. порядков оказания медицинской помощи с рекомендуемыми штатами) в лабораториях, операционных, рентгеновских и инфекционных отделениях работают уборщики служебных помещений, которые не имеют права на сокращение продолжительности рабочего дня, на дополнительный отпуск и льготную пенсию.

В нарушение пункта «е» Указа Президента медицинские психологи не обеспечены повышением к 2018 году до 200% от средней заработной платы в регионе, как специалисты имеющие иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг).

Постоянное негативное влияние на совершенствование условий оплаты труда оказывает некачественно проведенная специальная оценка условий труда, без учета не только биологического, химического и физического факторов но и напряженности трудового процесса, лишающая работников должных компенсационных выплат и сокращённой продолжительности рабочего дня.

**ПРЕЗИДИУМ ОК**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям первичных организаций продолжить профсоюзный мониторинг по реализации Указа Президента от 7 мая 2012 года.
2. Работникам аппарат обкома и профсоюзному активу при проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и охраны труда акцентировать внимание на трудовых договорах санитарок, уборщиков производственных помещений.
3. Председателю ИООПРЗ обратиться в департамент здравоохранения с просьбой неукоснительного выполнения Указа Президента в отношении медицинских психологов.
4. ППО оперативно информировать областной комитет об ошибках при проведении СОУТ, до подписания сводной ведомости по итогам СОУТ, во избежания требований профсоюза о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

 Председатель Вацуро Г.В.

 **ОХРАНА ТРУДА**

Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения, в соответствии с рекомендациями Центрального Комитета в 2018 г. проведены тематические проверки соблюдения норм законодательства об охране труда в следующих учреждениях:

ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское»,

ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ»,

ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»,

ОБУЗ «Ивановский областной противотуберкулезный диспансер им. М.Б. Стоюнина»,

ОБУЗ «Областная детская клиническая больница»,

ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер»,

ОБУЗ «Вичугская ЦРБ»,

ФГБУ «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства им. В.Н. Городкова» Министерства здравоохранения РФ,

ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России

ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер»,

ОБУЗ «Приволжская ЦРБ»,

ОБУЗ «Лухская ЦРБ»,

ОБУЗ «Ивановская клиническая больница им. Куваевых»,

ОБУЗ «Родниковская ЦРБ»,

ОБУЗ «Кохомская городская больница»

Выданы справки о выявленных нарушениях, контролируется своевременность исполнения предложений по устранению выявленных нарушений.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

* нарушение п. 3.4.3 Отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 года, о предоставлении руководителями необходимых документов и информации лицам, уполномоченным на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
* не утвержден перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ;
* работники не ознакомлены с картами СОУТ;
* информация о проведенной СОУТ не размещена на официальном сайте организации;
* ненадлежащим образом ведутся журналы вводного и первичного инструктажа на рабочем месте;
* отсутствует декларация соответствия условий труда;
* отсутствует положение о системе управления охраной труда;
* не реализованы планы мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения СОУТ;
* в отчетной документации СОУТ не подписаны карты и протоколы к картам;
* отсутствует журнал регистрации инструктажа на рабочем месте для работников, находящихся в непосредственном подчинении главного врача или отсутствует список лиц, освобожденных от прохождения данного инструктажа.

29 сентября 2018 г. состоялось заседание внештатной технической инспекции труда. Обсуждался вопрос об изменении дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда в ОБУЗ «Детская клиническая больница №5» и результаты тематических проверок.

По состоянию на 1 января 2018 года проведена специальная оценка 13548 рабочих мест, на 8991 рабочих местах выявлены вредные производственные факторы. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2017 году составил 74% от общей численности работников.

**ОБУЧЕНИЕ**

***В соответствии с планом работы ИООПРЗ проведено 4 семинара -совещания с председателями первичных организаций Профсоюза по темам:***

* 14 февраля: «Финансовые отчеты первичной профсоюзной организации, «Электронная форма больничного листа»
* 14 марта: «Проверочные листы по соблюдению норм трудового законодательства для работодателей в 2018 г.»
* 18 апреля: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов» (в рамках всемирного Дня охраны труда)
* 21 сентября: «О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе работников здравоохранения РФ»

Средняя явка по каждому из семинаров 40 человек.

В период с 21.09.2018 г. по 27.09.2018 г. был организован выездной семинар по обучению профсоюзного актива Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (в количестве **12 человек**) по следующим вопросам:

* Порядок и содержание работы профгрупорга
* Делопроизводство и планирование работы профгрупорга
* Профсоюзное собрание/конференция

***В 2018 году прошли обучение работники аппарата областного комитета и профсоюзного актива:***

* заместитель председателя (Волкова Н.В.) и член президиума областного комитета (Коренкова Г.Н.) – учебный семинар для региональных координаторов обучения в ЦФО и кандидатов в тренеры-преподаватели

 В мае-июне 2018 г. успешно завершили свое обучение 14 курсантов школы профсоюзного актива, получив удостоверения и сертификаты. Сформированы 2 группы курсантов школы профсоюзного актива на 2018-2019 г.г. (20 человек) с ежемесячными занятиями по 2-м направлениям обучения: основные направлениям деятельности профсоюза (8 человек) и охрана труда на предприятии, в организации, учреждении (12 человек).

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА:**

 ИООПРЗ имеет собственный сайт <http://www.profzdr.ru/>, на котором идет еженедельное наполнение новостной строки, а первичным организациям представлена возможность пополнять свои страницы, отраженные на интерактивной карте Ивановской области.

 Регулярно направляется информация в журнал «Профсоюзная тема», для сайта ЦК Профсоюза, в газету «Профсоюзная защита» и сайта Ивановского объединения организаций профсоюза.

 Выписываются и распространяются газеты «Солидарность» (15 комплектов) и «Профсоюзная защита» (25 комплектов). Каждая первичная профсоюзная организация получает журнал «Профсоюзная тема».

 В 2018 г. приобретены и используются в работе материалы зонального учебно – методического центра профсоюзов Санкт – Петербурга «В помощь профгруппоргу» и «Организационная работа в первичной профсоюзной организации».

**УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ, ФОРУМАХ, СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:**

 Накануне 23 февраля в Парке культуры и отдыха им. Революции 1905 года состоялась лыжная гонка, посвященная Всемирному дню борьбы с туберкулезом «Белая ромашка» и 100-летию фтизиатрической службы Ивановской области, в которой приняли участие 10 лечебных учреждений, — Областной противотуберкулезный диспансер (ОПТД), Кардиологический диспансер, Областная клиническая больница (ОКБ), Областная детская клиническая больница, Ивановский наркологический диспансер, Областной клинический центр медицинской реабилитации, Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями, 3-я городская больница, Ильинская центральная районная больница, 1-я городская больница.

В мае 2018 г. молодежь первичных профсоюзных организаций ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия», ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7» приняла участие в V Ивановском региональном молодежном профсоюзном форуме «Стратегия-2018».

 ППО ОБУЗ «Вичугская ЦРБ» проявила инициативу и подала материалы для участия в региональных конкурсах Ивановского областного объединения организаций профсоюзов: фотоконкурс «Молодежь и профсоюз – 2018», конкурс «Профсоюзный плакат», конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация». За участие в конкурсах профсоюзная организация получила благодарности и поощрительные призы, которые были вручены председателю ППО 21 сентября 2018 г.

 31 мая 2018 года на Ивановском стадионе «Локомотив» состоялся юбилейный турнир по футболу среди работников здравоохранения региона. Он проходил в рамках мероприятий к 100-летию образования системы здравоохранения Ивановской области и празднования Дня медицинского работника. Ивановская областная организация Профсоюза традиционно поддержала проведение турнира.

 15 июня, накануне Дня медицинского работника, на территории парка культуры и отдыха им. Революции 1905 г. областной организацией профсоюза работников здравоохранения совместно с первичными профсоюзными организациями был проведен спортивный праздник для членов Профсоюза – работников медицинских учреждений региона. В нем приняли участие пять команд из г. Иваново и области. По итогам спортивного праздника первое место и кубок завоевала команда ООО «Санаторий им. Станко»; второе место было присуждено коллективу Ивановской областной клинической больницы; «бронза» «отошла» представителям Городской клинической больницы № 7. За активное участие в спортивных соревнованиях были отмечены грамотами команды Ивановского областного госпиталя для ветеранов войн; Ивановского областного онкологического диспансера.

 11 октября 2018 состоялась интеллектуальная игра **МозгоБойня медработников** между командами первичных профсоюзных организаций 5-ти медицинских учреждений г. Иваново (ОБУЗ: «Городская клиническая больница № 7», «Ивановская областная клиническая больница», «Ивановский областной онкологический диспансер», «кардиологический диспансер», «Областной противотуберкулезный диспансер»). В мероприятии приняли участие 13 команд, общее количество участников игры – 105 человека. Инициатором проведения игры выступила первичная профсоюзная организация ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7»; она же принимала заявки, вела переговоры, формировала составы команд. Ивановская областная организация профсоюза оказала информационную и финансовую поддержку в проведении мероприятия.

 8-10 ноября 2018 г. Ивановское областное объединение организаций профсоюзов провело конкурс «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа – 2018». Ивановский Региональный союз на конкурсе представляла победитель областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер - 2017», председатель первичной профсоюзной организации, фельдшер скорой медицинской помощи ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» Корелова О.А. В профсоюзном соревновании приняли участие 17 представителей ЦФО. Профсоюз здравоохранения представляли 2 региональных лидера: из Иванова и Липецка, честь других регионов защищали автотранспортники, радиоэлектронщики, государственные и муниципальные служащие, представители РЖД, метрополитены, студенчества, электропрофсоюза, агропрома.

**НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФАКТИВА:**

За отчетный период профсоюзными наградами различного уровня отмечено:

* **Почетной грамотой Профсоюза работников здравоохранения РФ** – **2 человека**,
* **Нагрудным знаком Профсоюза III степени** – **1 человек,**
* **Почетной грамотой Регионального союза ИОООП** – **9 человек,**
* **Памятный знаком Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» - 17 человек;**
* **Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» - 1 человек;**
* **Благодарность Ивановской областной Думы** – **1 человек;**
* **Благодарность Ивановской городской Думы** – **1 человек;**
* Главе города Иваново направлено ходатайство и характеристика на присвоение звания «Почетный гражданин города Иваново» на Волкова Станислава Андреевича, врача-хирурга ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5», члена президиума областного комитета.
* **Грамотами Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения 172 человека, из них:**

ППО ОБУЗ «Лухская ЦРБ» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» – **25 человек**,

ППО ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» - **12 человек,**

ППО ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г.Иваново – **22 человека,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7» - **5 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановский областной противотуберкулезный диспансер» - **6 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови» - **6 человек.**

ППО ОБУЗ «Областная детская клиническая больница» - **4 человека,**

ППО ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер» - **1 человек.**

ППО ОБУЗ «Лежневская ЦРБ» - **11 человек,**

ППО ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» - **12 человек.**

ППО ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское» - **15 человек,**

ППО ОБУЗ «Верхнеландеховская ЦРБ» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4» - **7 человек,**

ППО ООО «Санаторий имени Станко» - **4 человека,**

ППО ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5» - **5 человек,**

ППО ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь ветеранов войн» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Вичугская ЦРБ» - **1 человек,**

ППО ОБУЗ «Кардиологический диспансер» - **2 человека,**

ППО ОБУЗ «Ивановская клиническая больница имени Куваевых» - **7 человек,**

ППО ФГБУЗ «НИИ Материнства и детства имени Городкова» - **3 человека,**

ППО ОБУЗ «Пучежская ЦРБ» - **7 человек,**

ППО ОБУЗ «Южская ЦРБ» - **9 человек,**

ППО ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» - **2 человека**,

ППО ООО «Фармация Фрунзенского района г. Иваново» - **1 человек,**

ППО ФГБУЗ «НИИ Материнства и детства имени Городкова» - **1 человек.**

**ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ (ПРЕМИРОВАНИЕ, ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ,**

**МАТЕРИ АЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)**

 Выполнение резолюции VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ по финансовому укреплению Профсоюза (в том числе, переведение первичных профсоюзных на централизованное финансовое обеспечение) позволяет формировать полноценный бюджет областного комитета и использовать средства по целевому назначению, в рамках уставной деятельности, а именно:

1. Приняты постановления об оказание материальной помощи и социальной поддержки 60 членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях на общую сумму 208250 рублей.
2. Подарок в честь 60-летнего юбилея ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7» первичной профсоюзной организации учреждения (принтер Epson L805 стоимостью 19420 (девятнадцать тысяч четыреста двадцать) рублей).
3. Финансовая поддержка:
	* студентке выпускной группы медсестринского отделения ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» Сидоровой Н.И. - участнице III Межрегионального конкурса профессионального мастерства «Моя будущая профессия – медицинская сестра» в размере 5000 (пять тысяч) рублей,
* участникам XXIX Международного фестиваля «КиВиН-2018» (команда ППО ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия») в размере 40000 (сорок тысяч) рублей на оплату проезда.
1. Оказана материальная поддержка вокально- инструментальному ансамблю «ОКБэнд ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» на приобретение барабанной установки в сумме 10000 рублей.
2. Оказана финансовая поддержка (пожертвование) ППО ОБУЗ «Комсомольская ЦРБ» на проведение мероприятий по ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица в сумме 5000 (пять тысяч) рублей**.**
3. Выделено на проведение командной интеллектуальной игры **МозгоБойня медработников** 7600 рублей.
4. Поощрение первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Вичугская ЦРБ», отмеченной за участие в конкурсах дипломами и благодарностями Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», единовременной денежной выплатой в размере 5000 рублей.
5. Единовременные выплаты к юбилейным датам и в связи с награждением – 33000 рублей.
6. Ежемесячные стипендии студентам медицинских колледжей – 41400 рублей.

**Также в 2018 г. были приняты решения**

* премировать профсоюзный актив на сумму 327 тыс.рублей, в том числе к Дню медицинского работника – 116 тыс.руб.,
* выделить на мероприятия в связи с празднованием Дня медицинского работника - 28 тыс. рублей для приобретения цветов награждаемым на областном торжественном заседании,
* 20 тыс. рублей на фотоконкурс медицинских работников, посвященный 100 летию системы здравоохранения Ивановской области.

**САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ**

В профсоюзные здравницы с декабря 2017 г. по декабрь 2018 г. оформлены заявки на 194 путевки на членов профсоюза (без учета членов семьи). По состоянию на 1 декабря 2018 г. поправили свое здоровье 180 (12 членов Профсоюза заезжают в здравницы после 29.11.2018 г.)

**ПОНОМАРЁВА А.Л. ВЫСТУПЛЕНИЕ НА V ПЛЕНУМЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА**

В комплексе лечебно – профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья человека, особое место принадлежит санаторно – курортному лечению и оздоровлению. Его значимость обусловлена сохранением неблагоприятных тенденций в состоянии здоровья населения и той ролью в их преодолении, которая отводится курортному делу. После санаторно – курортного этапа медицинской реабилитации значительно сокращаются сроки временной нетрудоспособности, существенно снижается уровень инвалидности, резко увеличивается доля пациентов, вернувшихся после тяжелого недуга к труду и активной жизни. Пребывание населения в санаториях с целью оздоровления и профилактики способствует значительному снижению уровня заболеваемости, увеличению продолжительности жизни и повышению производительности труда работающих граждан.

 К глубокому сожалению, сегодня нами утрачены традиции регулярного санаторно – курортного лечения и оздоровления, как неотъемлемой части национальной культуры и здорового образа жизни.

 Основная категория постоянных клиентов санаториев – это люди старше 50 – 60 лет, у которых успела сформироваться привычка к санаторно – курортному лечению в социалистическом прошлом, либо те, немногие, кто имеет возможность получить социальную путевку. Молодое же поколение игнорирует отечественные санатории, предпочитая пляжный отдых за границей.

 Современное состояние санаторно – курортной отрасли в Российской Федерации требует кардинальных перемен. У меня, как у руководителя крупного предприятия санаторно – курортной индустрии, есть свой взгляд на решение актуальных проблем, как отрасли в целом, так и отдельно взятого санатория.

 Я руковожу санаторием имени Станко уже более 12 лет. Общие проблемы санаторно – курортной отрасли России характерны и для нашей здравницы. Это и отсутствие мер государственной поддержки, и недостаточность собственных средств для внедрения нового оборудования, и острая потребность в высококвалифицированных медицинских кадрах и, конечно, отсутствие целевых государственных программ лечения и оздоровления населения, обеспечивающих планомерную загрузку санатория и его стабильную работу. В отсутствие популярных природных факторов, несмотря на высокий уровень сервиса и спектр предлагаемых услуг санаторий, к сожалению, проигрывает в борьбе за клиента здравницам Черноморского побережья и Кавказских Минеральных Вод.

 Между тем, у нас огромный потенциал, для профилактической и реабилитационной медицины. Активное развитие фитнес-, СПА-, велнесс- индустрии, способно вывести здравницу на качественно новый, современный уровень. Не хватает лишь инвестиций и поддержки со стороны государства.

 Несмотря на непростые экономические условия, на капитальные вложения нами ежегодно направляется до 10 млн. рублей собственных оборотных средств. Этого, конечно, недостаточно. Я, полагаю, что ситуацию могло бы кардинально изменить предоставление налоговых льгот в случае инвестирования средств в приобретение медицинского и технологического оборудования, а также снижение (или субсидирование) ставок по кредитам или лизинговым платежам.

 В условиях отсутствия господдержки ООО «Санаторий имени Станко» самостоятельно принимает участие в реализации мероприятий подпрограммы «Развитие медицинской реабилитации и санаторно – курортного лечения» в рамках национального проекта «Здоровье».

 Ежегодно, в рамках государственных контрактов санаторий принимает свыше 6000 отдыхающих по социальным путевкам из числа лиц, имеющих право на получение государственной помощи (инвалидов, лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве, имеющих профзаболевания, пенсионеров).

 Наша материальная база позволяет проводить долечивание в условиях санатория больных сердечно – сосудистыми заболеваниями, нарушениями мозгового кровообращения, опорно – двигательного аппарата. Однако, для того, чтобы санаторий мог оказывать услуги по медицинской реабилитации, он должен иметь лицензию на стационарное лечение. Считаю необходимым изменение лицензионных условий для медицинской реабилитации, а также принятие региональных и федеральных программ по медицинской реабилитации в условиях санатория.

 Одной из своих главных задач я вижу оздоровление и санаторно – курортное лечение работающего населения. На протяжении уже нескольких лет в нашем санатории поправляют свое здоровье работники таких крупных компаний, как АО «Северсталь», АО «Аэрофлот», АО «Авто – ГАЗ», а также члены региональных профсоюзных организаций работников образования, здравоохранения, культуры и социального обеспечения, работники судебной систсемы.

 Я полагаю, что каждый работник должен иметь право на ежегодное санаторно – курортное лечение с оплатой за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, профсоюзных организаций и добровольного медицинского страхования, а средства работодателя, направленные на оздоровления работника должны быть компенсированы за счет представления налоговых льгот. Тогда быть здоровым в нашей стране станет выгодно и престижно.

 Одной из приоритетных задач любого руководителя является формирование благоприятного морально – психологического климата в трудовом коллективе. От своих сотрудников я требую качественного и ответственного выполнения поставленных задач. Мы стремимся к единой цели: созданию современной здравницы, сочетающей инновационные технологии лечения и оздоровления с высоким уровнем сервиса. Мы никогда не останавливаемся на достигнутом, и это – движущая сила нашей команды. Санаторий принимает активное участие в различных международных, федеральных и региональных мероприятиях: форумах, семинарах, выставках, конкурсах, проводит мероприятия на своих площадках. Обмен опытом позволяет нам постоянно совершенствоваться.

 Сегодня мы остро нуждаемся в высококвалифицированных медицинских кадрах. Мы делаем все возможное для привлечения в санаторий молодых врачей: предоставляем благоустроенное жилье и материальную помощь, выделяем средства для профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Я считаю, что в медицинских ВУЗах уже сегодня необходимо введение программ обучения по реабилитационной и профилактической медицинской помощи и готовить специалистов для работы в санаторно – курортной отрасли.

 Хочу отметить, что санаторий имени Станко является градообразующим предприятием. Инфраструктура села Станко с населением более 300 человек неразрывно связана с санаторием. Котельная санатория обеспечивает теплом и горячей водой многоквартирные жилые дома и детский сад. Подавляющее большинство сотрудников санатория проживает в селе Станко и соседнем моно – городе Наволоки. Налоговые отчисления от хозяйственной деятельности санатория составляют существенную долю доходной части бюджета Кинешемского муниципального района.

 Как депутату Наволокского городского поселения и Кинешемского муниципального района, мне приходится принимать участие в решении вопросов обеспечения жизнедеятельности местного населения.

 По мере возможностей мы справляемся с трудностями, мы хотим работать во благо здоровья нации и находим в себе силы и резервы для поступательного движения вперед.

 Однако сегодня над здравницей нависла угроза, с которой самостоятельно нам не справиться. В непосредственной близости от санатория, территория которого относится к категории земель особо охраняемых природной территорией, на истоках малых рек, впадающих в Волгу, в районе залегания Северобыковского месторождения минеральных вод, власти Ивановской области решили разместить межмуниципальный полигон твердых коммунальных отходов площадью 24 га. Реализация проекта строительства полигона повлечет за собой крайне неблагоприятные экологические последствия и неизбежно приведет к закрытию санатория. Мы не можем этого допустить! Местные жители, профсоюзы, трудовые коллективы и широкие слои общественности активно выступают против строительства полигона. Однако, Правительство Ивановской области нас не слышит и проблему полигона решать не желает. Мы просим встать на защиту конституционных прав граждан, на благоприятную окружающую среду, на достойный труд и оказать содействие сохранению волжского санаторно – курортного и рекреационного потенциала.

 Во избежание подобных ситуаций считаю необходимым законодательно запретить размещение объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду в радиусе 10 км. от земельных участков, на которых расположены санаторно – курортные объекты.

Мне очень хочется с оптимизмом смотреть в будущее. Я надеюсь, что нам удастся отстоять наш санаторий. Я также искренне верю в то, что в результате масштабных мероприятий по совершенствованию организации санаторно – курортного дела, отрасль выйдет на качественно новый уровень развития. Только тогда наши санатории будут способны организовать достойный сервис и лечение, качественно выполнять государственную задачу по оздоровлению нации, а наши граждане будут поправлять свое здоровье в отечественных здравницах.

Спасибо за внимание.