ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92 факс/ телефон 30-33-66, 32-71-72
E-mail: ivkom@yandex.ru

Д О К Л А Д

Председателя Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ на XXIX (7) отчетно-выборной конференции «Об итогах работы Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения за период с апреля 2014 года по апрель 2019 года и задачах на предстоящий период»

Уважаемые делегаты конференции!

Уважаемые приглашенные!

Уважаемый Президиум!

В мае 2018 года VIII Пленум ЦК Профсоюза объявил срок и порядок проведения отчетно-выборной кампании для организаций Профсоюза всех уровней. Вот уже четвертое пятилетие наша организация первой среди региональных проводит отчетно-выборную конференцию, это накладывает дополнительную ответственность и напряженность, так как все 63 первичные организации должны были провести заседания высшего руководящего органа (конференцию или собрание) в срок до 1 апреля 2019 г.

Коллегиальный руководящий орган – областной комитет, сформированный на XXVIII конференции 23 апреля 2014 года на своем заседании подвел итог отчетно-выборной кампании в первичных организациях профсоюза и направил документы делегатов XXIX конференции в мандатную комиссию. Пленум постановил: считать отчетно-выборную кампанию в подавляющем большинстве первичных организация состоявшейся. Во всех организациях, которые провели отчетно-выборные собрания и конференции, работа профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

В открытом диалоге, с участием представителей обкома, члены профсоюза обсудили свои достижения и болевые точки, высказали предложения по улучшению профсоюзной работы.

Благодаря отчетно-выборной кампании 2019 г. и вопреки противодействию председателя профкома и ее ближайшего окружения, удалось привести в соответствие с Уставом Профсоюза структуру первичной организации Кинешемской ЦРБ, самого крупного работодателя среди учреждений здравоохранения Ивановкой области (2400 работающих) и на протяжении 5 лет имеющую самый низкий процент профсоюзного членства, поэтому лозунг VI съезда Профсоюза «Организационное укрепление – основа повышения активности отраслевого профсоюзного движения» будет актуален как никогда и в следующее 5-летие.

Уважаемые коллеги!

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения входит 63 первичных профсоюзных организации, что на 23 организации меньше, по сравнению с 2014 годом. Уменьшение количества организаций профсоюза обусловлено продолжающимся болезненным процессом реформирования и реструктуризации учреждений системы здравоохранения, так, у нас объединились стоматологические поликлиники, расформировалась Ивановская ЦРБ, объединились все лечебные учреждения Кинешмы, Кинешемского, Заволжского и Юрьевецкого районов, Ивановский и Шуйский колледж, первая и пятая детские больницы, фтизиатрия, психиатрия и другие медицинские организации. К безвозвратным потерям можно отнести первичную организацию противотуберкулезного санатория Плес, ставшего филиалом Санкт-Петербургского Научно-исследовательского института фтизиопульмонологии.

Сказались эти процессы и на численности наших рядов. Так с 2014 года отмечается снижение количества как работающих в системе здравоохранения, так и количество членов Профсоюза. По данным статистической отчетности на 1 января 2019 года количество членов Профсоюза составляет 12 236 человек, что на 734 человека меньше, чем в

2014 году. Среди работающих членов профсоюза абсолютные потери за 5 лет составили 823 человека (от 10 178 до 9 355 человек) процент охвата профсоюзным членством среди работающих балансирует на опасной черте в 51% и на 10% ниже показателя по Профсоюзу в целом (61,06%). В структуре членства самый высокий процент занимают специалисты со средним медицинским образованием – 44,2%, охват членством среди врачей и у среднего медицинского персонала составляет 50,3% и 53,7% соответственно, самый низкий процент у прочего персонала.

В целях совершенствования системы мер по укреплению организационного единства областной организации, президиум областного комитета в сентябре 2016 года принял Программу действий мотивации профсоюзного членства на 2016-2019 годы, которая была издана типографским способом в виде информационного бюллетеня и направлена в каждую первичную организацию, новому составу президиума и областного комитета во II полугодии предстоит проанализировать ее выполнение.

В 2019 году в состав областной организации вошли 2 новые первички, созданные работниками центра медицинской реабилитации и центра по профилактики и борьбы со СПИДом. 10 первичных профсоюзных организаций являются юридическими лицами и несут полную ответственность перед налоговыми органами и органами юстиции, освобожденных работников среди председателей первичных профсоюзных организаций нет.

В штате обкома 5 специалистов: юрисконсульт, специалист по охране труда, главный бухгалтер, заведующая отделом организационной и информационной работы, председатель. Все они имеют высшее профильное образование.

За отчетный период президиум и аппарат областного комитета подготовил и провел 7 пленарных заседаний коллегиального руководящего органа. На первом пленуме был избран президиум и председатели постоянно действующих комиссий. В ходе заседаний было рассмотрено 25 вопросов, ключевыми из них были:

- О выполнении отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях здравоохранения Ивановской области на 2014-2016 годы;
- О задачах областной организации по выполнению решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- О выполнении Ивановской областной организацией решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ по сохранению здоровья медицинских работников и уровня их социальной защиты;
- О текущем моменте и задачах Профсоюза в современных условиях;
- О ежегодной первомайской акции профсоюзов;
- О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе работников здравоохранения и Ивановской областной организации;
- Об итогах проведения отчетно-выборной кампании в первичных организациях Профсоюза.

Регулярно пленумы областного комитета, сформированного путем прямого делегирования из 42 человек рассматривали организационные вопросы, а мандатная комиссия следила за легитимностью выборного процесса.

Ежегодно, в соответствии с законодательством, на пленумах утверждалась смета доходов и расходов, и давалось поручение президиуму утвердить финансовый отчет об исполнении профсоюзного бюджета за истекший год, а также определялся процент отчислений профсоюзных взносов в областной комитет, осуществлялся контроль за выполнением финансовых обязательств перед Центральным Комитетом, Ивановским объединением профсоюзов. Проведено 27 заседаний коллегиального исполнительного органа – президиума областного комитета. В ходе заседаний было рассмотрено более 250 вопросов, посвященных подготовке к проведению пленумов, исполнению сметы профсоюзного бюджета, формированию списков курсантов школы профсоюзного актива, определения профсоюзных стипендиатов, рассмотрению кандидатур на профсоюзные награды, анализировались и утверждались статистические отчеты, отчеты по правозащитной работе и коллективно-договорной кампании, отчеты уполномоченных по охране труда. Принимались решения по участию областной организации в дне единства действий 7 октября и наших

требованиях к властям, против, так называемых, мусорной и пенсионной реформы, в поддержку присоединения Крыма к Российской Федерации. Ежегодно рассматривались вопросы оплаты труда на расширенных заседаниях с участием представителей департамента здравоохранения и территориального фонда обязательного медицинского страхования. Обсуждался вопрос проведения профессионального праздника – Дня медицинского работника, проведение торжеств в связи со 100-летием Иваново-Вознесенской губернии, 100-летия Ивановского профобъединения, 100-летия системы здравоохранения Ивановской области.

В августе этого года исполнится 90 лет со дня учредительной конференции Ивановской областной организации профсоюза медицинских работников «Всемедикосантруд». Документы первой профсоюзной конференции были представлены научной библиотекой осенью 2018 года на XII выставке «Медицина и здоровье – 2018». Главным вопросом той далекой конференции были вопросы оплаты труда медицинских работников. Действия Профсоюза в вопросах совершенствования системы оплаты труда работников, повышения уровня оплаты труда ежегодно рассматривались на заседаниях президиума областного комитета. С 2013 по 2018 год в соответствии с дорожной картой к Указу Президента №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» средняя заработная плата врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников достигала 200% от средней заработной платы в Ивановской области и составила 45,24 тыс. рублей, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) составила 108,5% или 23,46 тыс. рублей, среднего медицинского (фармацевтического) персонала составила 106,5% или 23,04 тыс. рублей. В разрезе лечебных учреждений данные разнятся. Так средняя заработная плата врачей ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» (58,61 тыс. руб.), ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь для ветеранов войн» (50,43 тыс. руб.), ОБУЗ «Приволжская центральная районная больница» (49,25 тыс. руб.), ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер» (49,24 тыс. руб.), а у врачей ОБУЗ «Комсомольская центральная больница» (33,02 тыс. руб.), ОБУЗ «Ивановский областной клинический центр медицинской

реабилитации» (35,65 тыс. руб.), «Гаврилово-Посадская центральная районная больница» (36 тыс. руб.).

У специалистов со средним медицинским образованием ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» (31,82 тыс. руб.), ОБУЗ «Детская городская клиническая больница № 5» (27,77 тыс. руб.), ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер» (26,94 тыс. руб.), ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер» (26,68 тыс. руб.), а у отстающих в ОБУЗ «Палехская центральная больница» (16,77 тыс. руб.), в ОБУЗ «Комсомольская центральная районная больница» (17 910 руб.), в ОБУЗ «Родниковская центральная районная больница» (18 140 руб.), в ОБУЗ «Пучежская центральная районная больница» (18 270 руб.), в ОБУЗ «Южская центральная районная больница» (18 270 руб.), в ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница» (18 830 руб.).

Такая же пестрая картина по младшему медицинскому персоналу (от 27 710 руб. в ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»до 16 800 руб. в ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница»).

По данным Росстата рост начисленной заработной платы за 5-летний период в целом в здравоохранении РФ составил 40%; у врачей 60%, у среднего медицинского персонала 40%, у младшего медицинского персонала в 2 раза. Однако, Профсоюз на всех уровнях неоднократно обращал внимание органов власти, что реализация майских Указов Президента РФ 2012 года обеспечивается в большинстве случаев за счет чрезмерной интенсификации труда медицинских работников, а также манипуляций с методикой исчисления средней заработной платы, направленной на получение формальных результатов оценки труда работников здравоохранения.

Абсолютно не логична, с точки зрения Профсоюза, резкая дифференциация оплаты труда на межрегиональном уровне, при том, что врачи и медицинские сестры осуществляют свои функции по единым стандартам и клиническим протоколам, а также выравнивание уровня оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала.

С 1 апреля 2016 года изменилась система оплаты труда работников учреждений Ивановской области, подведомственных департаменту здравоохранения. Мы возлагали большие надежды на 642 Постановление правительства, так как было продекларировано, что гарантированная часть (должностной оклад) в структуре заработной платы составит 60%. Планировалось, что новая система будет более сбалансирована и справедлива, позволит снизить субъективный фактор при начислении заработной платы конкретному работнику. К сожалению, не получилось, размеры окладов, прописанные в 642 Постановлении, составили менее 50%, и то не у каждого работника, а дорожная карта нагонялась 200% стимулирующих выплат. По этому поводу мы неоднократно обращались в правительство Ивановской области.

Негативное влияние на совершенствование системы оплаты труда оказывала некачественно проведенная специальная оценка условий труда, без учета не только биологического, химического и физического факторов, но и напряженности трудового процесса, лишающая работников должных компенсационных выплат и сокращенной продолжительности рабочего дня. Это породило коллективные жалобы в обком от работников хирургических отделений Кинешемской и Шуйской ЦРБ. И если после нашего выезда с главным техническим инспектором труда Ивановского профобъединения выявленные недостатки в Кинешме были устранены, то в Шуйской ЦРБ тяжба за молоко тянется и по сей день, но уже с участием государственной инспекции труда и комитета по труду и занятости.

С 1 мая 2019 года вступает в силу постановление Правительства Ивановской области №63-п, увеличивающее размеры минимальных должностных окладов на 15%. Поэтому при принятии дополнений к коллективным договорам или положениям об оплате труда рекомендуем дополнить их словами «Решение о назначении выплат стимулирующего характера принимать двухступенчато, комиссионно в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ №421 от 28 июня 2013 г.».

Несколько смутила формулировка по выплатам за квалификационную категорию появлением предлога до 10%, до 20% и до 30%. Опять же, комиссионно надо сохранить проценты в полном объеме, понимая, что в

абсолютных цифрах это будет больше, но и то, что данная сумма довольно скромный стимул для профессионального роста медицинских работников. При отстаивании своей позиции профкомам необходимо ссылаться на пункт «Г» раздела X Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

Уважаемые коллеги!

В условиях низких размеров тарифов на оказание медицинских услуг, не покрывающих в полном объеме расходы медицинских организаций, расширения видов оказания медицинской помощи, включаемых в базовую программу ОМС, низких размеров подушевого финансирования роста кредиторской задолженности некоторых учреждений, Профсоюз на федеральном и региональном уровне будет добиваться увеличения финансирования отрасли совместно со своими социальными партнерами и профессиональными ассоциациями до 5-7% от Валового внутреннего продукта.

Коллеги!

Социальное партнерство – основа защиты социально-экономических и трудовых прав работников и важнейшая функция профсоюза. VI съезд Профсоюза поставил задачу иметь коллективный договор в каждой медицинской организации, в которой имеется первичная профсоюзная организация.

На сегодняшний день нет и никогда не было коллективного договора в Кинешемском медицинском колледже и областном клиническом центре медицинской реабилитации. Устранить этот пробел – задача на предстоящий период. Дело в том, что около 100 статей ТК имеют ссылки на коллективный договор или соглашения.

На региональном уровне права работников здравоохранения, кроме федеральных норм, защищает областное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы и отраслевое соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 годы.

Наше отраслевое соглашение получило положительную оценку ЦК и использовалось коллегами некоторых регионов как образец. Оно содержит 8 разделов, в том числе, раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи».

В соглашении расширены права работников и их социальная защищенность, так, п. 3.4.23. позволяет расторжение трудового договора, в соответствии с п.п. 2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса с работником – членом профсоюза по инициативе работодателя только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза.

Пункт 3.4.24. обязывает работодателя не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

Четко прописано соотношение заработной платы медицинских работников к средней заработной плате по Ивановской области, взяты обязательства по росту гарантированной части заработной платы (60 %).

Соглашение обязывает работодателей заключать коллективный договор, а положение об оплате труда включать в него как приложение (п. 4.3.7.) Определено в процентах распределение средств от приносящей доход деятельности.

Определена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников с вредными условиями труда подкласс 3.3 – 36 часов.

Установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск логопедам в размере не менее 56 календарных дней.

Но написать хорошее соглашение и убедить социального партнера подписать его это полдела, должна быть планомерная работа – контроль за его выполнением. В 2017-2018 годах не удалось провести ни одного заседания комиссии, так как идет постоянная смена не только состава комиссии стороны работодателя, но и сопредседателя – первого заместителя начальника департамента. Ежегодная смена региональных руководителей здравоохранения осложняет работу по социальному партнерству. Несмотря на наше приглашение, воспользоваться случаем, принять участие в

декабрьском пленуме областного комитета, продолжить диалог с профсоюзом работников здравоохранения, департамент откликнулся только доброй SMS-кой Людмилы Николаевны Лукиной. Надеемся, работа в области социального партнерства в предстоящий период будет отлажена и не через посредников в лице прокурора, инспектора ГИТ, центрального телевидения, как это делает Альянс врачей, Навальный, и иже с ним, а через совместную работу коллегиальных органов за столом переговоров.

Уважаемые коллеги!

Соблюдение социальных и трудовых прав работников – залог достойного труда. Полномочия Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением законодательства в отношении членов Профсоюза гарантированно не только 370 статьей Трудового кодекса РФ, но и Законом о профсоюзах. Основными направлениями правозащитной работы в областной организации за отчетный период были:

- Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при разрешении индивидуальных трудовых споров, консультирование работодателей и медицинских работников, членов Профсоюза при конфликтных ситуациях с пациентами;
- Проведение проверок соблюдения норм трудового законодательства и соблюдения норм законодательства по охране труда, в том числе и тематическим, в соответствии с рекомендациями ЦК;
- Проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере труда, государственной инспекции труда;
- Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников здравоохранения.

За 5 лет проведено 110 проверок, в том числе 33 комплексных, направлено в адрес работодателей 58 представлений, так как в ходе проверок было выявлено 338 нарушений, которые в подавляющем большинстве устранены. 25 материалов было направлено в органы прокуратуры в связи с неисполнением требований профсоюза. Рассмотрено 735 жалоб и предложений. Принято на личном приеме 3 277 человек, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 18 млн.

рублей. За юридической помощью нам часто приходится обращаться в Центральный комитет, откуда оперативно приходят разъяснения, но без своего юриста мы работать не сможем, поэтому с 1 апреля 2019 года приняли в свою команду Светлану Витальевну Шепелеву.

Уважаемые делегаты!

На отчетно-выборных конференциях в первичных организациях были высказаны критические замечания, что не все профсоюзные комитеты обеспечивают постоянный контроль за проведением мероприятий по оценке условий труда на рабочих местах работников, результаты которой в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда оказывают влияние на обеспечение медицинских работников компенсационными мерами за работу в условиях неблагоприятного воздействия различного рода факторов, обусловленных спецификой и характером лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения.

За период проведения СОУТ выявлялись многочисленные факты нарушений, связанные с некачественным ее проведением, искусственным снижением классов условий труда, необоснованным уменьшением размеров компенсационных мер из-за отсутствия учета экспертами организаций, проводящих СОУТ, в условиях труда медицинских работников биологического фактора и показателей напряженности трудового процесса, из-за игнорирования письменных разъяснений Минтруда, Минздрава и Профсоюза. Для оказания более действенной помощи первичным организациям в вопросах охраны труда в штат аппарата обкома в 2017 году был принят специалист по вопросам охраны труда. Теперь Анна Дмитриевна помогает нам писать мотивированное мнение на проведение внеплановой СОУТ, регулярно проверяет медицинские организации по соблюдению правил охраны труда и техники безопасности. В 2017 году при обкоме создана внештатная техническая инспекция, куда вошли представители ОКБ, станции переливания крови, Савинского филиала Шуйской ЦРБ. Наш молодой специалист помогает нам в оформлении документов и наполнении нашего сайта. Прошу вас активнее направлять материалы для размещения на своих страничках интерактивной карты сайта.

Уважаемые коллеги!

Чтобы грамотно себя защищать, необходимо этому учиться. Планомерная работа в этом направлении ежегодно проводилась под руководством заместителя председателя областного комитета. Наталья Вячеславовна Волкова была у нас региональным координатором обучения по программе «Научи учителя», а Галина Николаевна Коренкова одним из тренеров-преподавателей. Прошу ее рассказать об этой работе.

Уважаемые делегаты!

В соответствии с решением пленума ЦК стало системой проведения открытого отчета о работе организации Профсоюза любого уровня. Открытые отчеты областного комитета за 2017 и 2018 год мы издали в виде информационного буклета и направили в каждую первичную организацию, разместили на сайте областной организации, но в ходе отчетов и выборов вновь возник вопрос «Что делает Профсоюз?». Поделитесь, пожалуйста, как поставлена работа в этом направлении там, где таких вопросов не было.

Не может здоровый коллектив жить без участия в конкурсах, форумах, спортивных мероприятиях. Как проводятся такие мероприятия, прошу вас рассказать, поделитесь опытом.

Задача профсоюзных лидеров любого уровня подготовить себе качественную замену компетентных профработников и активистов, психологически готовых работать в рыночных условиях. Выявить и растить профсоюзных лидеров помогают конкурсы профсоюзного и профессионального мастерства. Что необходимо сделать для еще большего вовлечения молодежи в наши ряды, решение каких проблем молодежи не терпит отлагательства? Прошу, коллеги, высказаться и по этому поводу.

Коллеги!

В единстве наша сила, и это не просто лозунг давно минувших дней. Это реальная необходимость дня сегодняшнего. Я благодарна нашим соратникам из Ассоциации специалистов со средним медицинским образованием, Ассоциации врачей Ивановской области, Российской фармацевтической ассоциации за сотрудничество. В отчетном периоде мы заключили договор о

сотрудничестве и обмене опытом работы с Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения, с Севастопольской городской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации верен традициям организованного рабочего движения, постоянно укреплял свою структуру, экономическую и политическую независимость от государства, собственников, политических партий и движений, сознательно стоит на позиции последовательной защиты интересов наемных работников, чьими усилиями создается богатство и сила страны, совершается культурное и технологическое развитие общества. Главная цель профсоюзов с помощью коллективных действий привлечь внимание правительства и работодателей к насущным социальным и трудовым проблемам наемных работников на всей планете, выразить единство и солидарность профсоюзов.

Наша конференция проходит в преддверии Дня международной солидарности трудящихся. Уже традиционно мы придем на площадь Пушкина и поприветствуем друг друга, а перед властью развернем наши лозунги.

Только все вместе мы не допустим, чтобы Россию в гроб загнали 2 реформы – медицинская и пенсионная. Опыт отстаивания интересов народа у профсоюзов Ивановской области есть, конкретный пример – всем миром мы не допустили развертывания мусорного полигона вблизи профсоюзной здравницы.

Уважаемые делегаты!

За истекший период проделана большая работа по поощрению членов профсоюза, профсоюзного актива. За пять лет более 300 человек награждены грамотами областной организации, грамотами Профсоюза 14 человек, Нагрудным знаком профсоюза 2 человека, Нагрудным знаком ФНПР за сотрудничество 2 человека, грамотами регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» 17 человек, Нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России» 19 человек. Особенно мы радовались, когда наших коллег А.Г. Казакова и Г.Н. Коренкову наградили грамотой Министерства здравоохранения РФ и

благодарностью Министерства здравоохранения РФ соответственно, с формулировкой за добросовестный и безупречный труд, высокое профессиональное мастерство, активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников здравоохранения.

За пять лет более 500 членов профсоюза получили льготное санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах и это хорошее увеличение результатов по сравнению с предыдущими периодами.

Завершая выступление, ставлю задачи на предстоящий период:

1. Продолжение формирования осознанного членства, укрепление профсоюзных рядов;
2. Дальнейшее эффективное развитие социального партнерства в сфере здравоохранения с органами исполнительной и законодательной власти Ивановской области;
3. Обеспечение эффективной информационной работы на всех уровнях.
4. Повышение уровня правовой защищенности членов Профсоюза;
5. Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных организаций Профсоюза;
6. Дальнейшее развитие системы экономических преимуществ членов Профсоюза.

Прошу вас в прениях поделиться опытом своей работы, дать оценку работы областного комитета, вносить предложения в проект постановления и ставить задачи на предстоящий период.