

# ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

## ИВАНОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

за период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года

### ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

По состоянию на 01.01.2021 г. количество **работающих** в медицинских организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения области, в которых действуют первичные профсоюзные организации – 16 691 человек, что меньше аналогичных данных прошлого года на 1 708 работников (в процентном соотношении  $\approx 9,3$ ).

Количество **членов профсоюза** на тот же период (всего) – 8 362 человека, снизилось в абсолютных числах на 856 человек ( $\approx 9,3\%$ ).

Процент профсоюзного членства среди **работающих** – **50,3%**, динамика относительного показателя членства за календарный год +0,1%.

Снижение профсоюзного членства среди работающих в системе здравоохранения обусловлено следующими ключевыми факторами:

– снижение общего числа работников сферы в силу оттока квалифицированных специалистов в регионы с более высоким уровнем оплаты труда (данные Росстата: мобилизация медперсонала на работу в столичные госпитали в период пандемии заметно усилила отток кадров, особенно из ближайших к Москве регионов. Медучреждения Центрального федерального округа за несколько месяцев 2020 г. потеряли почти 3 тыс. сотрудников – врачей и медсестёр. Наибольшая убыль медработников в Центральном Федеральном округе наблюдается в Тверской, Смоленской, Владимирской, Рязанской и Ивановской областях [https://octagon.media/istorii/mediki\\_massovo\\_uezzhayut\\_na\\_stolichnuyu\\_vaxtu.html](https://octagon.media/istorii/mediki_massovo_uezzhayut_na_stolichnuyu_vaxtu.html));

– массовый выход на пенсию специалистов старшего возраста (65+), численность которых в системе здравоохранения Ивановской области составляет более 26%; высокий уровень заболеваемости в условиях эпидемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 данной категории работников;

– ротацией кадрового состава квалифицированных специалистов в рамках медицинских организаций Ивановской области: увольнение с последующим трудоустройством в ковидные госпитали медицинских сестер, врачей и водителей;

– выход из Профсоюза высокооплачиваемых работников (врачи, администраторы, профессорско-преподавательский состав учебных заведений) в связи с увеличением абсолютного значения отчисляемого профсоюзного взноса на фоне роста их заработной платы у вышеперечисленных категорий.

Общее количество **работающих и учащихся** на 01.01.2021 г. составляет 20 808 человек, из которых членами профсоюза являются 11 411. Процент членства среди **работающих и студентов** – 54,8%, динамика за год  $\Delta +0,3\%$ .

#### **Структура профсоюзного членства на 01.01.2021 г.:**

- работающих – 8 362 (72,5%);
- студентов – 3 049 (26%);
- пенсионеров – 167 (1,5%),

#### **Из них:**

– врачи – 1 352 (охват профсоюзным членством – 47,5%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 16,2%), из которых:

– руководители учреждений здравоохранения – 48 (охват профсоюзным членством – 48%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 0,6%);

– специалисты со средним специальным медицинским образованием – 3 727 (охват профсоюзным членством – 53,1%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 44,6%);

– фармацевты и провизоры – 73 (охват профсоюзным членством – 53,7%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 0,9%);

– студенты – 3 049 (охват профсоюзным членством – 74%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 26%);

– молодежь – 4 384 (охват профсоюзным членством – 48,8%, доля в структуре профсоюзного членства ИООПРЗ – 38%).

Всего в реестре Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ состоит **60 первичных профсоюзных организаций**.

Среди первичных профсоюзных организаций, стоящих на учете в Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ:

- областных учреждений здравоохранения – 43 организации;

– учреждений здравоохранения федерального уровня – 1 организация (ФГБУ «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства имени В.Н. Городкова» МЗ РФ);

– профсоюзных здравниц Ивановской области – 4 организации;

– учреждений, подведомственных ФМБА – 1 организация (ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России);

– фармацевтических учреждений – 3 организации;

– образовательных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области – 2 организации;

– образовательных организаций высшего профессионального образования – 1 организация (ФГБОУ ВО «Ивановская государственная медицинская академия» МЗ);

– межрайонных центров гигиены и эпидемиологии – 2 организации;

– иных организаций – 3.

**В числе лучших по охвату профсоюзным членством являются 11 первичных профсоюзных организации:**

– ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»,

– ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия»,

– ОГБПОУ «Кинешемский медицинский колледж»,

– ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8»,

– ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница»,

– ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России,

– ООО «Санаторий имени Станко»,

– ООО «Курорт Оболсуново»,

– ОБУЗ «Кардиологический диспансер»,

– ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница» Савинский филиал.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

21 – 22 апреля 2021 года состоялся VII Съезд Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. В соответствии с нормами Устава, Съезд должен был пройти в 2020 году, но введение режима повышенной готовности, обусловленной пандемией коронавирусной инфекции, пролонгировало полномочия Центрального Комитета и председателя Профсоюза на год. Развернутая кампания по вакцинации населения позволили провести VII Съезд Профсоюза в очном формате, благодаря чему удалось детально обсудить и принять решения, находящиеся в компетенции только высшего коллегиального органа – Съезда Профсоюза.

Съезд рассмотрел 14 вопросов повестки дня, в том числе заслушал отчет о работе ЦК и контрольно-ревизионной комиссии за шестилетний период; внес изменения в Устав Профсоюза; принял Программу действий Профсоюза на 2021 – 2026 гг., в которой определил цели и задачи, а также, основные направления деятельности; принял резолюцию «Гражданам – качественную медицинскую помощь! Медицинским работникам – достойную заработную плату!»; избрал коллегиальные органы и председателя Профсоюза. Вновь избранный председатель Профсоюза Домников А.И. предыдущие 15 лет отработал на выборной должности председателя Московской областной организации Профсоюза.

Съезд поручил президиуму Профсоюза разработать и утвердить в срок до 01 октября 2021 года План практических мероприятий по реализации решений VII Съезда, а также замечаний и предложений, высказанных делегатами. Все материалы съезда размещены на сайте Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации ([www.przrf.ru](http://www.przrf.ru)).

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством – Гражданским Кодексом РФ и федеральным законом «Об общественных объединениях», высший коллегиальный орган Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – VII Съезд на основании п. 4.3 статьи 53 Устава Профсоюза (в старой редакции) принял дополнения и изменения в Устав Профсоюза. В соответствии с п. 1 ст. 20 Устава Профсоюза, принятого на VII съезде Профсоюза 21 апреля 2021 года, отчеты и выборы в Профсоюзе проводятся в единые сроки, определяемые ЦК Профсоюза. По факту государственной регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации изменений в Уставе

Профсоюза, всем региональным организациям регламентировано в срок до 15 октября 2021 года провести внеочередные конференции и прекратить полномочия избранных в 2019 году органов (единоличных и коллегиальных) и избрать новые со сроком полномочий до 2025 года включительно.

Руководствуясь решениями VII Съезда Профсоюза, постановлениями II Пленума Центрального комитета Профсоюза от 21 июня 2021 года и нормами ст. 43 Устава Профсоюза, президиум Ивановской областной организации 15 июля 2021 года постановлением № 12-1 принял решение о проведении 26 августа 2021 года Внеочередного V Пленума ИООПРЗ. В соответствии с п. 1 ст. 42 Устава Профсоюза, постановлением № 5-1 от 26 августа 2021 года, V Внеочередной Пленум Ивановской областной организации Профсоюза принял решение о созыве XXX (8) Внеочередной Конференции Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

В целях реализации п. 1 ст. 20 Устава Профсоюза и приведения периодов действия полномочий выборных органов Профсоюза всех уровней к единым срокам **XXX (8) Внеочередная Конференция** Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации 27 сентября 2021 года постановлением № 30-1 приняла решение прекратить полномочия выборных органов ИООПРЗ, а постановлением № 30-2 – избрать выборные органы ИООПРЗ с окончанием сроков их полномочий в 2025 году (п. 2.4 ст. 35 Устава Профсоюза).

В соответствии с решениями **XXX (8) Внеочередной Конференции** Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в состав Областного комитета избрано 32 человека, кандидатами в члены Областного комитета – 4 человека, в состав Президиума – 8 человек, в состав контрольно-ревизионной комиссии – 4 человека.

Председатель областной организации Профсоюза делегирована в состав **Центрального Комитета** Профсоюза и в Президиум Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от областной организации Профсоюза приняли участие в работе 3-х заседаний **Регионального Совета «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**.

В 2021 году Председатель ИООПРЗ Г.В. Вацуро принимала участие:

- в работе президиума Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (12 заседаний);
- в пяти заседаниях правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования;
- в работе координационного совета при Территориальном фонде ОМС Ивановской области – 6 заседаний;
- в трех заседаниях Ивановской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В работе **Комиссии по разработке территориальной программы** с 2019 года принимают участие два представителя Профсоюза: председатель ИООПРЗ Вацуро Г.В. и социальный партнер, член профкома ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ Полозов В.В.

В 2021 году **Пленум** Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации созывался дважды: 26 августа 2021 года состоялось V Внеочередное заседание и 8 декабря 2021 года, в соответствии с утвержденным Планом работ, I заседание Пленума. В рамках пленарных заседаний рассмотрены актуальные темы, касающиеся итогов работы Областного комитета в 2021 году, в том числе, по вопросу подписания регионального отраслевого соглашения по учреждениями здравоохранения, подведомственным Департаменту здравоохранения Ивановской области и о наказах кандидату в депутаты Государственной Думы VIII созыва М.В. Кизееву от работников здравоохранения Ивановской области.

В 2021 году состоялось 6 заседаний **Президиума** Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, на которых рассмотрено более 60 вопросов. Ключевыми из них были следующие:

1. О результатах работы VII Съезда Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
2. О совещаниях, организованных ЦК Профсоюза в 2021 г.;
3. О совместной работе ИООПРЗ и ДЗО в вопросах регулирования оплаты и охраны труда работников здравоохранения Ивановской области (о действиях ИООПРЗ по подписанию регионального отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области);

4. О выдвижении Кизеева М.В. для участия в праймериз Всероссийской политической партии «Единая Россия» по выборам депутатов Государственной Думы Российской Федерации VIII созыва;

5. О взаимодействии Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации с предвыборным штабом кандидата в депутаты Государственной Думы VIII созыва Кизеева М.В.;

6. О наказах кандидату в депутаты Государственной Думы VIII созыва М.В. Кизееву от работников здравоохранения Ивановской области;

7. О созывах V и I Пленума Областного комитета Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, проектах повестки дня, регламенте работы Пленумов;

8. О проведении внеочередной Конференции Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, проекте повестки дня, регламенте работы, норме представительства, порядке выборов и форме голосования;

9. О реализации плана работы Областного комитета в 2020 году и плане работы на 2021 год;

10. О плане работы контрольно-ревизионной комиссии на 2021 году и итогах работы за 2020 год;

11. О сводном статистическом отчете областной организации профсоюза за 2020г;

12. Об итогах правозащитной работы, об итогах профсоюзных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства;

13. О первомайской акции профсоюзов в 2021 году;

14. Об участии в подготовке и проведении профессионального праздника «День медицинского работника-2021»;

15. О кандидатурах на награждения в 2021 году;

16. Об итогах летней оздоровительной кампании 2021 году;

17. Об участии в Дне единства Действий Профсоюзов в 2021 году;

18. Об утверждении финансового отчета областной организации Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 2021 год;

19. О проекте сметы профсоюзного бюджета на 2022 год;

20. О реестре первичных профсоюзных организаций, состоящих на обслуживании в Областном комитете ИООПРЗ.

В марте 2021 года **контрольно-ревизионная комиссия** провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности областной организации.

## **ДЕЙСТВИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПОДПИСАНИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Между Ивановской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Департаментом здравоохранения Ивановской области было заключено «Отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017-2019 гг.», срок действия которого закончился 31.12.2019 г.. В связи с чем, Областная организация Профсоюза 11.10.2019 г. инициировала начало коллективных переговоров по подписанию регионального отраслевого соглашения на следующий период с социальным партнером – Департаментом здравоохранения.

До конца 2019 г. было проведено три совместных заседания комиссии, на которых обсуждались новации, вносимые в проект соглашения.

В ходе переговоров стороны не пришли к соглашению по следующим пунктам:

1. Пункт, касающийся увольнения руководителей государственных учреждений, являющихся членами профсоюза работников здравоохранения РФ, по основаниям, предусмотренным ст. ст. 75, 81, 278 Трудового Кодекса РФ. Увольнение производится с предварительного согласия Президиума Профсоюза.

2. Пункт о продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда (СОУТ), а именно Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается на основании отраслевого соглашения и коллективного договора (ст. 117 ТК РФ), и определяется в зависимости от условий труда (СОУТ), в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75 г. N 273/П-20 и Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22, в котором продолжительность дополнительного отпуска поставлена в зависимость от вида деятельности, условий труда и должности сотрудника, и составляет не менее 14 календарных дней.

28.01.2020 г. Ивановской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации директору ДЗО Фокину А.М. направлено уведомление об истечении регламентированного законодательством срока окончания переговоров по заключению отраслевого соглашения и предложение о



подписании документа на согласованных условиях с протоколом разногласий. Ответ на данное обращение не получен.

Решением Областной трехсторонней комиссии от 10 июня 2020 г. Департаменту здравоохранения совместно с Областной организацией Профсоюза работников здравоохранения рекомендовано обеспечить подписание разработанного сторонами регионального отраслевого соглашения в сфере здравоохранения, в срок до 10 августа 2020 г.

24.09.2020 г. директору Департамента здравоохранения Ивановской области Фокину А.М. направлено уведомление о необходимости выполнения решения Областной трехсторонней сторонней комиссии от 10 июня 2020 г. по заключению отраслевого соглашения с приложением текста Соглашения. Ответ на данное обращение не получен.

Во исполнение постановления Президиума ИООПРЗ РФ от 10.02.2021 г. № 9-4 по отраслевому соглашению, 22.03.2021 г. директору ДЗО Фокину А.М. направлено уведомление с предложением о подписании регионального отраслевого соглашения на 2021-2023 гг. на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Ответ на данное обращение не получен.

30.04.2021 г. директору ДЗО Фокину А.М. в очередной раз направлено уведомление с предложением о подписании регионального отраслевого соглашения на 2021-2023 гг. на согласованных условиях с протоколом разногласий. Ответ на данное обращение не получен.

В связи с нарушением Федерального закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан в РФ», 22.07.2021 г. в Ивановскую областную прокуратуру была направлена жалоба. Согласно полученного ответа, в результате проведенной проверки, директором Департамента ответы на наши уведомления направлялись нам своевременно. Предоставить копии ранее отправленных ответов на обращения Профсоюза Департамент не смог.

08.09.2021 г. директору Департамента здравоохранения по Ивановской области Фокину А.М. вновь направлен проект Отраслевого соглашения с протоколом разногласий и предложением согласовать дату переговоров. Ответ на данное обращение не получен.

27 сентября 2021 г. делегаты XXX (8) Внеочередной Конференции ИООПРЗ РФ приняли обращение к директору Департамента здравоохранения о необходимости

завершения двухгодичного переговорного процесса и подписанию регионального отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения Ивановской области.

Президиум Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации поддержал обращение делегатов Конференции к директору ДЗО Фокину А.М. о необходимости оперативного подписания отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения, подведомственным Департаменту и проинформировал ЦК Профсоюза о сложившейся чрезвычайной ситуации.

Факт уклонения социального партнера – Департамента здравоохранения Ивановской области – от подписания ключевого документа, регламентирующего медицинским работникам государственных учреждений дополнительные социальные гарантии, неоднократно освещался как в региональных, так и в федеральных средствах массовой информации.

12 октября 2021 г. состоялось заседание рабочей группы по подготовке соглашения с участием директора ДЗО Фокина А.М. и председателя ИООПРЗ РФ Вацура Г.В. Стороны в очередной раз обсудили продолжительности дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда и порядок увольнения главных врачей – членов Профсоюза по ст. 278 ТК РФ.

Несмотря на имевшиеся взаимопонимание по ряду ранее согласованных вопросов, у Департамента здравоохранения вновь возник целый ряд возражений по имевшимся договоренностям, например, по прозрачности расходования средств, полученных от оказания платных медицинских услуг.

В рамках рабочей группы в октябре 2021 года, профсоюзной стороной представлена законодательно обоснованная позиция по вопросам:

- увольнения руководителей государственных учреждений, являющихся членами профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, по основаниям, предусмотренными ст. ст. 75, 81, 278 ТК РФ;
- разработки коллективных договоров и списка обязательных приложений, в который также должно быть включено Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности;
- наложения дисциплинарного взыскания, перевода на другую работу, увольнения по пп. 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ руководителя первичной организации Профсоюза, его заместителя, членов Профсоюза;

- информации о наличии в учреждении коллективного договора, с обязательным опубликованием его, со всеми приложениями, на официальном сайте учреждения;
- создания на web-сайте каждого учреждения, где действуют первичные организации Профсоюза, страницы профкома;
- формирования фонда оплаты труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- создания и работы тарификационных комиссий и комиссий по распределению выплат стимулирующего характера;
- установления продолжительности дополнительного отпуска административно-хозяйственного персонала за ненормированный рабочий день;
- предоставления дополнительных дней отпуска Председателям первичных организаций Профсоюза;
- предоставления оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации;
- установления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, гарантий и компенсаций.

На основании достигнутых договоренностей, в проект регионального отраслевого соглашения внесены следующие изменения:

2.2.12. Увольнение руководителей государственных учреждений, являющихся членами профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, по основаниям, предусмотренными ст. ст. 75, 81, 278 Трудового Кодекса Российской Федерации, производится с предварительного согласия Президиума Профсоюза.

Вопрос о даче согласия на увольнение по ст. 75, 81 ТК РФ должен быть рассмотрен Президиумом в течение 5 рабочих дней (ст. 82, 373 ТК РФ), а при увольнении по ст. 278 ТК РФ в течение 1 рабочего дня, со дня поступления письменного обращения работодателя, проекта приказа об увольнении, а также копий документов, являющихся основанием для увольнения.

3.4.17. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации осуществлять уведомительную регистрацию коллективных договоров в комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции с направлением уведомления о регистрации в Областной комитет Профсоюза.

3.4.21. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу членов Профсоюза без учета мотивированного мнения профкома учреждения.

Расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии со статьей 81 (п. 2, 3, 5) Трудового кодекса Российской Федерации с работником – членом профсоюза может быть произведено только после получения мотивированного мнения (согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 12 ФЗ-№10).

4.3.2. Обеспечивать через механизм стимулирующих выплат (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) необходимый уровень дифференциации размеров заработной платы работников с учетом сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, уровня образования и квалификации работников.

При установлении в отношении конкретного работника персонального повышающего коэффициента к окладу и его размера, учитывать обеспечение указанной выплаты финансовыми средствами, а так же объем и качество работы.

5.13.8. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

При установлении в коллективном договоре конкретной продолжительности отпуска административно-хозяйственного персонала за ненормированный рабочий день учитывать занимаемую должность и сведения о фактическом привлечении работника к работе в условиях ненормированного рабочего дня.

5.15. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работникам могут предоставляться иные дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

Председателям первичных организаций Профсоюза, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в размере не менее трех календарных дней, с учетом производственных и финансовых возможностей.

6.4.8. Предоставляют работникам при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка,

– работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого

возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или за выслугу лет, на два рабочих дня один раз в год,

– работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части второй настоящего пункта, - один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

7.3.4. предоставлять возможность работникам, имеющим детей до 7 лет (включительно) два раза в год посещать праздничные мероприятия, проводимые в детских дошкольных и образовательных учреждениях своих детей с сохранением среднего заработка.

При этом необходимо отметить, что директор ДЗО устно выразил намерение подписать региональное отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения на 2022 – 2024 гг. без составления протокола разногласий, несмотря на расхождение точек зрения сторон по ряду ключевых вопросов.

17.11.2021 г. Региональное отраслевое соглашение между Департаментом здравоохранения Ивановской области в лице директора Фокина А.М. и Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в лице председателя Вацура Г.В. было подписано.

Для защиты дополнительных социальных гарантий работников Профсоюз работал еще в одном направлении – через механизм областной трехсторонней комиссии. В дополнительное соглашение к Областному трехстороннему соглашению на 2019 – 2021 годы между Правительством Ивановской области, Региональным Союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением промышленников и предпринимателей, которое планируется пролонгировать на 2022 – 2024 годы, были внесены следующие дополнения и изменения:

#### Работодатели:

4.1.17. Включают представителя первичной профсоюзной организации (при наличии) в состав комиссии по расследованию заражения врачей, социальных работников непосредственно участвующим в оказании медицинской и социальной помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.1.18. Проводят в областных учреждениях здравоохранения внеплановую специальную оценку на рабочих местах по биологическому фактору новой коронавирусной инфекции covid-19 в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.1.19. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (covid-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом РФ.

4.1.24. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией (covid-19).

#### Профсоюзы:

4.1.25. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работодателями средствами защиты работников.

4.1.26. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени, а также обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оплаты листков нетрудоспособности.

4.1.28. Совместно с работодателями разрабатывают профилактические меры по защите работников от биологических рисков новой коронавирусной инфекции.

4.1.29. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (covid-19).

4.1.31. Иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (covid-19)».

## **О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ С ДЕПУТАТОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ VIII СОЗЫВА КИЗЕЕВЫМ М.В.**

Президиум Ивановской областной организации Профсоюза в апреле 2021 года на основании инициативы первичной профсоюзной организации ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России принял решение, поддержанное Региональным Союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о выдвижении главного врача Центра Кизеева М.В. для участия в праймериз Всероссийской политической партии «Единая Россия» по выборам депутатов Государственной Думы Российской Федерации. С учетом предварительного голосования главный врач ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России Кизеев М.В. утвержден избирательной комиссией кандидатом в депутаты Государственной Думы VIII созыва.

Доверенным лицом кандидата в депутаты Государственной Думы VIII созыва Кизеева М.В. в период предвыборной кампании являлась председатель Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Вацура Г.В.

В июле 2021 года предвыборный штаб обратился с предложением о формировании списка наказов работников здравоохранения Ивановской области кандидату в депутаты Государственной Думы VIII созыва Кизееву М.В. В ответ на предложение, Президиум Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения на заседании 15 июля 2021 года принял постановление о ключевых направлениях мер социальной поддержки работников отрасли.

В целях изучения мнения наиболее широкого круга медицинских работников Ивановской области о мерах социальной поддержки работников отрасли, предвыборный штаб кандидата в депутаты Государственной Думы VIII созыва М.В. Кизеева и Областной комитет разработали и распространили среди работников отрасли электронную анкету. На вопросы анкеты ответили более 200 респондентов в возрасте 22 – 68 лет из 32 медицинских организаций области. По уровню образования анкетированные разделились на лиц с высшим и средним медицинским образованием приблизительно в равном соотношении.

Наибольшую активность при опросе проявили медицинские работники ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ОБУЗ «Кардиологический диспансер», ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница», ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница», ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», ОБУЗ «Комсомольская центральная районная больница», Савинского филиала ОБУЗ «Шуйская

центральная районная больница». Среди принявших участие в анкетировании – работники ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 3 г. Иванова», ОБУЗ «Городская клиническая больница №4», ОБУЗ «Родильный дом №4», ОБУЗ «Южская центральная районная больница», ОБУЗ «Областной противотуберкулезный диспансер имени М.Б. Стоюнина»; председатели первичных профсоюзных организаций ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь для ветеранов войн», ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница», ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России, ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ, ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж», ОБУЗ «Верхнеландеховская центральная районная больница», ОБУЗ «Палехская центральная районная больница», ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница», ОБУЗ «Вичугская центральная районная больница», ОБУЗ «Пучежская центральная районная больница» и ОБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1».

Более 90% опрошенных медицинских работников поддержали наказы кандидатам в депутаты Государственной Думы VIII созыва, принятые 15 июля 2021 г. на заседании президиума областной организации, внося дополнительные предложения.

На основании наработанных материалов, V Пленум областной организации Профсоюза постановил обратиться к кандидату в депутаты Государственной Думы VIII созыва Кизееву М.В. с перечнем наказов работников отрасли.

### **ПЕРЕЧЕНЬ НАКАЗОВ ДЕПУТАТУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ VIII СОЗЫВА М.В. КИЗЕЕВУ ОТ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Увеличить финансирование системы здравоохранения Российской Федерации согласно рекомендациям ВОЗ до 6-7% от ВВП не позднее 2023 года;
2. Установить единую отраслевую системы оплаты труда в соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ, а именно:
  - 2.1 утверждение расчетной величины для установления окладов не ниже МРОТ (01.01.2022 г. 13 617 рублей), утвержденного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» с ее ежегодным соответствующим индексированием;
  - 2.2 обеспечение дифференциации размеров окладов по категориям работников при утверждении коэффициентов сложности труда;
  - 2.3 уменьшение диспропорции в размерах окладов специалистов, занимающих одинаковые должности в разных субъектах РФ при утверждении региональных коэффициентов и методики их расчета;



- 2.4 сохранение ранее установленных надтарифных выплат компенсационного и стимулирующего характера исходя из необходимости обеспечения компенсации негативных производственных факторов, а также стимулирования привлечения молодых специалистов и закрепления кадров на рабочих местах.
3. Провести корректировку тарифов ОМС, в настоящее время не покрывающих реальных расходов медицинских организаций.
4. Разработать и оперативно внедрить систему реабилитации работников здравоохранения, перенесших коронавирусную инфекцию, в условиях санаторных учреждений за счет федерального бюджета.
5. С учетом невозможности превышения процентного соотношения к средней заработной плате по региону определенного в «майских указах Президента» (2012г.), максимально расширить социальный пакет, особенно для молодых специалистов:
  - 5.1 внедрить систему льготной ипотеки медицинским работникам по примеру аналогичной, действующей в Московской области;
  - 5.2 обеспечить служебными жилыми помещениями специалистов с высшим и средним медицинским образованием, с возможностью передачи их в собственность работника при условии работы в государственных учреждениях здравоохранения не менее пяти лет;
  - 5.3 ввести компенсацию расходов на съемное жилье медицинским работникам, исполняющим должностные обязанности в районных центрах, сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа);
  - 5.4 увеличить размер льготы по оплате общекоммунальных услуг для медицинских работников, исполняющих должностные обязанности в районных центрах, сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) – не менее 50% от фактических затрат на эти цели (с 01.01.2022 данная ежемесячная выплата составит 708 руб.);
  - 5.5 увеличить размер стимулирующих выплат за стаж работы в районных центрах, сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) до 60%;
  - 5.6 сохранить/восстановить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на основании списков цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75 N 273/П-20 и Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 N 298/П-22;
  - 5.7 восстановить индексацию пенсии работающим пенсионерам;
  - 5.8 восстановить право выхода на пенсию по выслуге лет медицинским работникам, отработавшим в государственных учреждениях здравоохранения 30 лет в городе и 25 лет в сельской местности без применения условий, предусмотренных п. 1.1 ст. 30

- ФЗ-400 «О страховых пенсиях» (отсрочка выплат пенсий на срок до 5 лет в зависимости от года рождения);
- 5.9 включить в список должностей, имеющих право на пенсию по выслуге лет, должность «зубной техник»;
  - 5.10 внести дополнения в Постановление Правительства Российской Федерации №781, дающее право на льготное исчисление стажа как год за полтора должности врача-неонатолога и врача-гематолога;
  - 5.11 сохранить льготное исчисление стажа работающим в ковидных госпиталях;
  - 5.12 обеспечить детей медицинских работников местами в детских дошкольных учреждениях и летних оздоровительных лагерях Ивановской области вне очереди;
  - 5.13 разработать и ввести адресное неденежное материальное целевое стимулирование работников здравоохранения, исполняющих должностные обязанности в районных центрах, сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) в виде возврата части стоимости автомобиля экономкласса, обучения на водительские права, посещения учреждений культуры, проезда на общественном транспорте, последипломного повышения квалификации.
6. Ужесточить меру ответственности за применение насилия, либо угрозу применения насилия в отношении медицинских работников государственных учреждений здравоохранения при исполнении ими своих должностных обязанностей.
7. Привести в соответствие с видом выполняемых должностных обязанностей наименование должности «санитарка» и «уборщик служебных помещений», при этом сохранив должность «уборщик служебных помещений» только для помещений административного характера.
8. Адаптировать Федеральный проект «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения» в соответствии с реальным кадровым обеспечением в отрасли с целью уменьшения времени на обработку документов в пользу практической работы с пациентами.
9. Восстановить практику оперативного размещения на информационном ресурсе Департамента здравоохранения Ивановской области приказов, распоряжений и иных нормативных актов, имеющих отношение как к медицинским организациям области, так и системе здравоохранения в целом; восстановить работу организационно-методических отделов Департамента здравоохранения для практической адаптации регламентирующих документов вышестоящих организаций.

В настоящее время продолжается активное сотрудничество депутата Государственной Думы, члена Комитета Государственной Думы по охране здоровья Кизеева М.В., и Ивановской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения российской Федерации, касающееся в первую очередь, вопросов разработки и внедрения отраслевой системы оплаты труда (ОСОТ) в здравоохранении.

## ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная деятельность за отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

### **1. Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников здравоохранения**

За отчетный период рассмотрены обращения, поступившие как от председателей первичных профсоюзных организаций, так и от рядовых членов профсоюза: ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница №4», Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ивановской области в городе Кохме, Ивановском и Лежневском районах», ОБУЗ «Ильинская центральная районная больница», ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница», ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница №7», Колобовского и Савинского филиалов ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница №8», ОКУЗ «Дом ребенка специализированный», ОБУЗ «Кинешемкася центральная районная больница», ОБУЗ «Кардиологический диспансер», ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», ОБУЗ «Ильинская центральная районная больница», ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Иваново», ОБУЗ «Верхнеландеховская центральная районная больница», ОБУЗ «Палехская центральная районная больница», ОБУЗ «1-я городская клиническая больница», ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями».

Личный прием и устные обращения являются наиболее востребованной формой обращения работников за помощью.

#### Судебная форма защиты

По обращению сотрудницы одного из учреждений здравоохранения г. Иваново было составлено заявление в суд об отмене судебного приказа. Судом заявленные требования полностью удовлетворены, судебный приказ отменен.

Составлено 8 исковых заявлений по защите пенсионного права по обращению работников ОБУЗ «Областной противотуберкулезный диспансер имени М.Б. Стоюнина», ОБУЗ «Родильный дом №4», ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница №4».

Назначение пенсии продолжает носить заявительный характер.

Так, например, в Ивановскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ весной 2021 года обратилась главная медицинская сестра одного из учреждений здравоохранения г. Иваново с просьбой о помощи в реализации ее права на льготное пенсионное обеспечение. В специальный стаж не были засчитаны периоды обучения на курсах повышения квалификации, обязательных для медицинских работников и учебные отпуска. Правовым инспектором труда Областного комитета было составлено исковое заявление о защите пенсионного права. В октябре 2021 г, в ходе рассмотрения дела, судом было вынесено решение о включении в специальный стаж, необходимый для назначения досрочной страховой пенсии по старости, обучение на курсах повышения квалификации и учебные отпуска, продолжительностью более 6 месяцев. В результате стаж на момент подачи заявления в Пенсионный фонд 03.12.2020 года составил 31 год 6 месяцев 26 дней. Решением Фрунзенского районного суда г. Иваново иски были удовлетворены полностью, пенсия назначена с даты обращения в ПФР.

Еще один типичный пример: Управление Пенсионного фонда РФ при исчислении льготного стажа не включило в специальный стаж работника работу в должности акушерки смотровой в акушерском физиологическом отделении муниципального объединения родильного дома №1 (в настоящее время ОБУЗ «Родильный дом №1») на основании того, что ни Номенклатурой учреждений здравоохранения, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения РФ № 395, ни Списком должностей и учреждений, утвержденным Постановлением Правительства РФ № 781, объединения родильных домов не предусматриваются. Также при подсчете специального стажа не были включены периоды обучения на курсах повышения квалификации. Неучтенная разница при подсчете специального стажа составила более 3 лет. В настоящее время исковое заявление о защите пенсионного права подано в суд.

**2. Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров, консультирование членом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

По обращениям председателей ППО ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница», ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница», а также индивидуальным обращениям членов профсоюза, оказаны юридические консультации по Постановлению Правительства РФ от 30.10.2020г № 1762, Указу Президента РФ от 06.05.2020 г № 313.

Проведена экспертиза Коллективного договора ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница». В результате совместных действий правового инспектора труда Областного комитета и председателя первичной профсоюзной организации в коллективном договоре сохранено право на 3 дополнительных дня к отпуску фельдшеру по приему вызовов СМП, участковым сестрам терапевтических и педиатрических участков, водителям СМП.

По факту нарушения прав медицинских работников ОБУЗ «Тейковская центральная районная больница», перенесших новую короновирусную инфекцию, на получение страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.2020 г № 313, в феврале 2021 года направлено 10 жалоб в Тейковскую межрайонную прокуратуру. По результатам проведенной проверки вынесены предписания об устранении нарушений, в марте-апреле 2021 г члены профсоюза ОБУЗ «Тейковская центральная районная больница» получили единовременные страховые выплаты. Также единовременную страховую выплату, установленную Указом Президента РФ № 313, получила уборщица терапевтического отделения ОБУЗ «Фурмановская центральная районная больница», обратившаяся за юридической помощью в Областной комитет. В январе 2021 г было подготовлено и направлено заявление в Фурмановскую межрайонную прокуратуру, в результате проведенной проверки, прокуратурой вынесено представление, которое удовлетворено.

По поступившему в Областной комитет обращению председателя ППО стоматологической поликлиники ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница» по факту того, что зубные техники не имеют права на досрочное назначение пенсии в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения, было подготовлено и направлено обращение к председателю Правительства РФ Мишустину. К сожалению, мы получили отказ. Это связано с тем, что ФЗ-№ 400 «О страховых пенсиях» только сохранены права на досрочное пенсионное обеспечение тем категориям, которые ранее уже пользовались таким правом, расширение круга

таких лиц не предусматривается. Копии обращения и ответа, полученного из Правительства РФ, были направлены в ЦК Профсоюза Краснорудской М.В.

Так же по обращению председателя ППО стоматологической поликлиники ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница» о не включении врача-офтальмолога в комиссию по проведению периодических медицинских осмотров для зубных техников, было подготовлено и направлено в ППО разъяснение с алгоритмом действий.

По заявлению заместителя ППО ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница» Пещерова А.В. по факту невыплат в полном объеме за декабрь 2020 г денежных средств по постановлению Правительства Ивановской области от 10.12.2020 г. № 619-п было составлено обращение к губернатору области Воскресенскому. В результате работники скорой помощи ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница» получили все выплаты в полном объеме, общая сумма составили более 150 тыс. руб.

В связи с поручением ЦК Профсоюза и Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «О практике перевода штатных единиц санитарок в уборщицы в медицинских организациях» были проведены проверки в 23 лечебных учреждениях Ивановской области.

В ходе проведенных проверок было выявлено, что при переводе санитарок в уборщицы служебных помещений, работники продолжают выполнять все те же функции санитарок. То есть была проведена формальная процедура сокращения штата медицинских работников, к которым относятся санитарки. Письменных указаний о переводе санитарок в уборщицы служебных помещений от департамента здравоохранения Ивановской области в адрес главных врачей не поступало.

Кроме того, 25.02.2021 года уполномоченному по правам человека по Ивановской области Шмелевой С.А. была направлена информация для включения в годовой отчет, в которой была отражена проблема, связанная с переводом санитарок в уборщицы, при оставлении им практически всех функций санитарок.

## ОБУЧЕНИЕ

В соответствии с Федеральным законом «О профсоюзах, их правах, и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ, договоренностями, достигнутыми в отраслевом соглашении по учреждениям здравоохранения Ивановской области на 2017 – 2019 гг., иными договоренностями между Профсоюзом работников здравоохранения РФ и представителями работодателя, а также, утвержденным Планом работ Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021 год, 26 мая 2021 года в конференц-зале Дома Профсоюзов состоялся семинар-совещание в рамках традиционного Дня председателя на тему «Актуальные вопросы пенсионного обеспечения медицинских работников» с участием начальника отдела организации и перерасчета пенсий Ивановского регионального отделения Пенсионного фонда России Кузнецовой Н.С., вызвавшая горячую дискуссию в свете алгоритмов расчета досрочной пенсии, учета стажа в период работы с пациентами с коронавирусной инфекцией и необходимости заблаговременной работы по назначению пенсий: одним из оснований для выхода на досрочную пенсию является выработка спецстажа, например, в сельской местности необходимо отработать не менее 25 лет, в городе – не менее 30. Если необходимый стаж выработан в 2021 году, то с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста право на досрочную пенсию у медработников появится в 2024 году. В спецстаж теперь включаются и периоды повышения квалификации, это стало возможным благодаря Постановлению Правительства РФ от 4 марта 2021 года. Причем учеба будет включаться за все время работы, а не только с 4 марта 2021 года.

Особое внимание участников встречи обратили на важность заблаговременной работы для назначения пенсий. Пенсия назначается со дня обращения за ней с заявлением и всеми необходимыми документами (но не ранее чем со дня возникновения права на пенсию). Из-за смены места работы или профессии не всегда получается быстро собрать необходимые документы. В имеющихся же документах встречаются ошибки, например, неправильно указана должность в трудовой книжке или отсутствует печать. А это может повлиять и на размер пенсии, и в принципе – на ее назначение. Поэтому так важно, чтобы медицинские организации вовремя сдавали в ПФР сведения о сотрудниках, у которых в ближайшие несколько лет будет выработан спецстаж. Но и сами работники могут обратиться в Пенсионный фонд для проверки документов.

К сведению: в Ивановской области 6,5 тысячи медработников получают досрочные пенсии.

В июне 2021 года профактив Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения получил дополнительное образование в рамках курсов повышения квалификации «Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство в профсоюзах здравоохранения», организованных АНО дополнительного профессионального образования «Федеральный центр непрерывного образования и просвещения «Знание». В рамках организованных АНО ДПО ФЦНОП «Знание» семинаров поднимались такие актуальные темы как:

- коллективный договор. Ведение коллективных переговоров, заключение соглашений – права профсоюзных организаций. Роль и значение коллективного договора. Правовые последствия заключения коллективного договора. Правовые последствия отказа от заключения коллективного договора. Контроль за исполнением коллективного договора. Правовые последствия неисполнения условий коллективного договора;

- трудовые споры. Понятие индивидуального трудового спора; нормативная база (Трудовой кодекс, Закон о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров). Права и возможности профсоюза в решении данных споров при решении трудовых споров с работодателем. Участие Профсоюза при принятии решения об увольнении его члена. Гарантии работникам – членам профсоюзных организаций при увольнении;

- профсоюзные инспекции. Правовые инспекторы труда. Инспекторы по охране труда. Полномочия и правовые основания их деятельности. Ответственность работодателя.

В семинаре принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций и члены профактива таких учреждений как: ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», ОБУЗ «Кардиологический диспансер», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России, ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница», ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер», ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница».

В сентябре – октябре 2021 года в рамках утвержденного плана работ Центрального Комитета Профсоюза состоялись:

- обучающий семинар для главных бухгалтеров региональных организаций профсоюза на тему «Новое в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах, бухгалтерском учете, налоговом администрировании и отчетности»;

- обучающий семинар для председателей региональных организаций Профсоюза и правовых инспекторов Центрального Комитета на тему «Вопросы обеспечения прав и социальных гарантий работников».



## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Ивановская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ имеет собственный сайт <http://www.profzdr.ru>, на регулярной основе дополняемый новостями, а первичным профсоюзным организациям представлена возможность пополнять свои страницы, отраженные на интерактивной карте Ивановской области.

Областной организацией на регулярной основе предоставляются информационные поводы для публикации в журнале «Профсоюзная тема», центральной профсоюзной газете «Солидарность», на сайте ЦК Профсоюза, в региональной газете «Профсоюзная защита» и сайте Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

Областной комитет выписывает и распространяет регулярную печатную продукцию:

- региональную профсоюзную газету «Профсоюзная защита»;
- журнал Центрального комитета Профсоюза «Профсоюзная тема».

В течение 2021 года выпущены информационные бюллетени:

- «Санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах области»;
- Поздравление сотрудников «С Днем защитника Отечества», «С Международным женским днем», «С Днем медицинского работника», «С днем международной солидарности трудящихся», «С днем Великой Победы»;
- «О Всемирном дне действий за достойный труд – 2021»;
- «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников»;
- «О дисконтной карте «Профсоюзный плюс»;
- «О турах выходного дня, организованных пансионатом с лечением «Плес»;
- «О совместном с Благотворительным медицинским диагностическим центром женского здоровья «Белая роза» проекте комплексного обследования».

На регулярной основе обновляется печатная информация о льготных предложениях профсоюзных здравниц Ивановской области.

Ко Дню председателя Ивановская областная организация Профсоюза издала 32-страничный информационный бюллетень «Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности трудовых отношений с медицинскими работниками».

В марте 2021 года в газете «Комсомольская правда: Ивановский регион» в рубрике «Люди дела» вышло развернутое интервью профсоюзных активистов – участников круглого стола: «Ивановские медики: мы хотим быть услышанными». Профсоюзные лидеры первичных организаций: ОБУЗ «Тейковская центральная

районная больница», ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Иваново», ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ, ОБУЗ «Кардиологический диспансер», а также, председатель Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Вацуру Г.В. и председатель Молодежного Совета Регионального Союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Пухова Л.Д. прокомментировали главные болевые точки Ивановской медицины: хронический дефицит кадров, низкие оклады и неуважительное отношение к представителям профессии на протяжении долгих лет.

В преддверии Дня медицинского работника председатель ИООПРЗ Вацуру Г.В. прокомментировала региональному корреспонденту Издательского Дома «Комсомольская правда» сложившуюся в региональном здравоохранении ситуацию: «Медики региона – под крылом родного профсоюза», обратив внимание общественности не только на кадровый дефицит областного здравоохранения и крайне низкий уровень оплаты труда специалистов, но и на продолжительную кропотливую работу Профсоюза по отстаиванию прав и законных интересов медицинских работников, а также, на возможности членов Профсоюза на льготных условиях, с использованием кэшбэка МИР от Сбербанка, поправить свое здоровье в профсоюзных здравницах Ивановской области.

В сентябре 2021 года, накануне профессионального праздника профсоюзных работников Ивановской области, председатель Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения в рамках интервью Издательскому Дому «Комсомольская правда» вновь обратила внимание на проблемы отрасли и на варианты путей их решения. «Поддержка медиков и решение их проблем – профсоюзная задача номер один» – в своем интервью Вацуру Г.В. не только детализировала ключевые факторы отказа медиков от работы в здравоохранении Ивановской области, но и обозначила ключевые направления мер социальной поддержки работников отрасли, которые легли в основу Народной программы социальной поддержки медицинских работников депутата Государственной Думы от Ивановской области Кизеева М.В.

Дополнительным элементом проводимой областной организацией Профсоюза информационной работы, стал билборд с праздничным поздравлением медиков области с профессиональным праздником – Днем медицинского работника, размещенный в июне 2021 года по адресу г. Иваново, проспект Ленина, д. 92 (рядом с Домом Профсоюзов).

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Одним из важнейших разделов работы Ивановской областной организации является участие в коллективных действиях профсоюзов. В связи с продолжением действия на территории области режима повышенной готовности, обусловленного пандемией новой коронавирусной инфекции, коллективные действия Профсоюза, посвященные Дню международной солидарности трудящихся под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!» и лозунгами «Достойная зарплата медицинским работникам - внимание к нашему здоровью!», «Охрана жизни медработников – забота государства!», «Доступное здравоохранение рядовым гражданам!» проводились в online-формате в виде флешмоба с использованием профсоюзного информационного ресурса <http://profzdr.ru>, социальных сетей ВК, Facebook, Instagram, мессенджеров. Резолюцию ФНПР, посвященную Дню международной солидарности трудящихся поддержали 11 578 членов Профсоюза.

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» проведена 7 октября 2021 года так же в виде флешмоба с использованием профсоюзного информационного ресурса <http://profzdr.ru>, социальных сетей, мобильных приложений, мессенджеров. В рамках прошедших разноплановых профсоюзных мероприятий поднималась тема необходимости коллективных действий трудящихся в защиту своих социальных гарантий. Ивановская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации принимала участие в заседании трехсторонней комиссии, посвященному данному вопросу, торжественном собрании профсоюзного актива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», заседании Молодёжного совета Регионального союза ИОООП, расширенном заседании профкома ФГБОУ ВО ИВГМА, расширенном заседании профкома ОГБПОУ «Кинешемский медицинский колледж», коллективных мероприятиях по развитию профсоюзного движения среди студенчества в ФГБОУ ВО ИВГМА.

Вопросы о защите прав и социальных гарантий медиков в виде необходимости скорейшего подписания регионального отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения области также поднимались в рамках прошедших в 2021 году XXX (8) Внеочередной конференции ИООПРЗ, V Внеочередного Пленума областной организации Профсоюза и заседаний президиума ИООПРЗ.

Тема расширения социальных гарантий стала красной нитью «Народной программы социальной поддержки медицинских работников» депутата Государственной Думы от Ивановской области Кизеева М.В.

## САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

В профсоюзных здравницах с декабря 2020 г. по декабрь 2021 г. получили санаторно-курортное лечение на льготной основе более 130 членов профсоюза (с учетом несовершеннолетних членов семей – более 180 человек).

Средняя продолжительность санаторно-курортного лечения составила 9 дней.

Чаще всего (в 67%) члены Профсоюза предпочитали отдых в Санатории имени Станко, средняя продолжительность лечения – 9,3 календарных дня; около 17% отдыхающих выбрали Курорт «Оболсуново» со средней продолжительностью санаторно-курортного лечения 9,1 календарный день; 9% членов профсоюза остановили свой выбор на рекреационном отдыхе в пансионате с лечением «Плес», со средней продолжительностью отпуска чуть более 6 календарных дней и 7% членов профсоюза изъявили желание поправить здоровье в санатории «Зеленый городок» (средняя продолжительность курсовки – 9,3 календарных дня).

Итоговая сумма предоставленной членам Профсоюза льготы на санаторно-курортное лечение в 2021 году составила более 1,5 млн. рублей.

Большой популярностью среди членов Профсоюза медицинских организаций Ивановской области пользуются туры выходного дня, организуемые ООО «Санаторий имени Станко» и ООО «Пансионат с лечением «Плес». За прошедший год возможностью психологической и физической разгрузки в выходные дни воспользовались организованные группы ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница», ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» и ФГБУЗ «Медицинский Центр «Решма» ФМБА России.

В I квартале 2021 года Ивановская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации совместно с Благотворительным медицинским диагностическим центром женского здоровья «Белая роза» реализовали проект комплексного обследования медицинских работников области «Паспорт женского здоровья», благодаря которому женщины, работающие в учреждениях здравоохранения, имели возможность планового комплексного обследования, направленного на своевременную диагностику и профилактику заболеваний органов репродуктивной системы. Благодаря реализации данного совместного проекта, около 60% женщин, работающих в организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, смогли получить качественную комплексную диагностику здоровья репродуктивной системы.

## НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

За отчетный период наградами различного уровня отмечено более 370 медицинских работников – активных членов Профсоюза и 70 студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации, областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский медицинский колледж» и областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский медицинский колледж».

– Памятными медалями Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19» награждены профсоюзные активисты – председатели первичных профсоюзных организаций, работающие в «красных зонах» ковидных госпиталей, развернутых на базах медицинских учреждений Ивановской области: Коренкова Г.Н., председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8», член Президиума ИООПРЗ, старшая медицинская сестра физиотерапевтического отделения, Корулина Л.В., председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Кардиологический диспансер», член Президиума ИООПРЗ, врач клинической диагностики, заведующая клинко-диагностической лабораторией, Лебедева Н.А., председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7», член ИООПРЗ, главная медицинская сестра;

– Памятными медалями Профсоюза работников здравоохранения РФ «Студенты-медики против коронавируса» награждены 43 студента ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ, 20 студентов ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» и 7 студентов ОГБПОУ «Кинешемский медицинский колледж», работающие в специализированных отделениях для лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией и имеющие положительные характеристики и ходатайства о поощрении с места работы;

– Почетными грамотами Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» награждены Кукушкин А.В., главный врач

ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4» и Веселков С.П., фельдшер бригады скорой медицинской помощи ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница»;

– Благодарности Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за активную работу по развитию конструктивного диалога с органами государственной власти, подготовку и проведение встреч с кандидатами в депутаты Государственной Думы VIII созыва, формированию перечня наказов и предложений в программу кандидата в депутаты удостоены Балакина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское», член Президиума Областного комитета и Соловьев Н.Ф., председатель первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови», председатель контрольно-ревизионной комиссии ИООПРЗ;

– Почетными грамотами и благодарностями Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации награждены более 360 профсоюзных активистов, из которых:

- ОБУЗ «1-я городская клиническая больница» - 42 человека;
- ОБУЗ «Городская клиническая больница № 7» - 25 человек;
- ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ – 24 человека;
- ОБУЗ «Городская клиническая больница № 8» - 21 человек;
- ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница» - 20 человек;
- ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Иваново – 19 человек;
- ОБУЗ «Южская центральная районная больница» - 18 человек;
- ОБУЗ «Городская клиническая больница № 3 г. Иванова» - 10 человек;
- ОБУЗ «Ивановский областной онкологический диспансер» - 17 человек;
- ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж» - 15 человек;
- ОБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1» - 14 человек;
- ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4» - 13 человек;
- ООО «Фармация» Фрунзенского района – 10 человек;
- ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» - 9 человек;

- ОБУЗ «Ивановская областная станция переливания крови» - 8 человек;
- ОБУЗ «Родниковская центральная районная больница» - 7 человек;
- ООО «Курорт Оболсуново» - 7 человек;
- ОБУЗ «Родильный дом № 4» - 7 человек;
- ОБУЗ «Лежневская центральная районная больница» - 6 человек;
- ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница» - 6 человек;
- ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь для ветеранов войн» - 6 человек;
- ОБУЗ «Областная детская клиническая больница» - 6 человек;
- ОБУЗ «Ивановский областной наркологический диспансер» - 6 человек;
- ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница» Савино – 6 человек;
- ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница» – 5 человек;
- ОБУЗ «Ивановская клиническая больница имени Куваевых» - 5 человек;
- ОБУЗ «Верхнеландеховская центральная районная больница» - 4 человека;
- ОБУЗ «Пучежская центральная районная больница» - 4 человека;
- ОБУЗ «Лухская центральная районная больница» - 4 человека;
- ОБУЗ «Кардиологический диспансер» - 3 человека;
- ОБУЗ «Тейковская центральная районная больница» – 3 человека;
- Департамент здравоохранения Ивановской области – 2 человека;
- ООО «Санаторий имени Станко» - 2 человека;
- ОБУЗ «Вичугская центральная районная больница» - 2 человека;
- ФГБУ «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства имени В.Н. Городкова» МЗ РФ - 2 человека
- ОКУЗ «Дом ребенка специализированный» - 1 человек;
- ОБУЗ «Областной противотуберкулезный диспансер» - 1 человек;
- ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» - 1 человек;
- ООО «Санаторий «Зеленый Городок» - 1 человек.

## **ФИНАНСОВЫЕ ВОПРОСЫ**

### **(премирование, единовременные выплаты, материальная помощь)**

Выполнение резолюции VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ по финансовому укреплению Профсоюза (в том числе, переводение первичных профсоюзных на централизованное финансовое обслуживание) позволяет формировать полноценный бюджет Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения и использовать средства по целевому назначению, в рамках уставной деятельности, а именно:

1. Приняты постановления об оказание материальной помощи и социальной поддержки 47 членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях на общую сумму 232 000 рублей.

2. Выделены денежные средства на организацию и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для первокурсников ФГБОУ ВО ИВГМА МЗ РФ на сумму 36 300 рублей.

3. Выделены денежные средства на единовременные выплаты к юбилейным датам и в связи с награждением 446 активных членов Профсоюза на общую сумму 430 000 рублей.

4. Выделены денежные средства на ежемесячные стипендии студентам медицинских колледжей на общую сумму 60 000 рублей.

5. Выделены денежные средства первичным профсоюзным организациям на социальную поддержку членов профсоюза в связи с празднованием Дня медицинского работника на общую сумму 184 000 рублей.

6. Выделены денежные средства первичным профсоюзным организациям на поощрение профсоюзного актива ППО к Новому году и Рождеству на общую сумму 124 500 рублей.

7. Выделены денежные средства на культурно-массовую работу (приобретение билетов в театр и на Новогоднюю елку для детей членов Профсоюза) на общую сумму 267 000 рублей.

8. Выделены денежные средства на премирование профсоюзного актива в связи с празднованием Дня медицинского работника и юбилейных дат на общую сумму 62 000 рублей.

9. Информационная работа (билборд ко Дню медицинского работника, публикации о работе областной организации Профсоюза в газете «Комсомольская правда», подписка на отраслевую регулярную печатную продукцию, печать информационных бюллетеней и иной информационной продукции) – 161 100 рублей.



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О НАЛОГАХ И СБОРАХ, БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ, НАЛОГОВОМ АДМИНИСТРИРОВАНИИ И ОТЧЕТНОСТИ

В сентябре 2021 года ЦК Профсоюза провел семинар-совещание с бухгалтерами региональных организаций. Большая часть изменений в законодательстве, регулирующем финансовую деятельность в профсоюзных организациях, коснулась ведения бухгалтерского учета в областном комитете.

В первичных профсоюзных организациях (далее – ППО), как имеющих статус юридического лица, так и находящихся на централизованном финансовом обслуживании следует обратить внимание на следующие вопросы:

Изменены правила ведения кассовых операций. В соответствии с указанием ЦБР №5587-У от 05.10.2020 г., организация имеет право расходовать денежные средства в кассе, если они поступили непосредственно из банка. Все другие поступления должны быть сданы в банк, это положение касается также возврата целевых средств и заемных средств.

При выдаче займа физическим лицам, возврат займа в кассу организации означает, что его либо нужно сдать в банк в течение кассового дня, либо заемщик самостоятельно должен отправить деньги на расчетный счет организации, пользуясь банковским или почтовым переводом.

Наличные расчеты по одному договору не должны превышать 100 тысяч рублей. Возврат неиспользованных целевых средств в кассу ИООПРЗ **нежелателен**.

Изменены правила использования денежных средств, выданных под отчет. Остается обязательным заявление подотчетного лица на выдачу денежных средств. Сроки сдачи и утверждения авансового отчета устанавливаются непосредственно руководителем организации. В ИООПРЗ они составляют 30 календарных дней.

Сдавая финансовые документы на хранение в ИООПРЗ РФ, подотчетные лица оформляют акт на списание целевых средств и прикладывают его к финансовым документам.

С 1 июля 2021 г. внесены изменения в НК РФ, появилось новое определение «учет прослеживаемых товаров».

**Перечень товаров, подлежащих прослеживаемости, утвержден**  
Постановлением Правительства РФ от 01.07.2021 г. N 1110

Прослеживаются импортные товары, которые находятся в обороте на территории РФ. Прослеживаемость продолжается с момента ввоза товара в РФ (или с 8 июля 2021 г. - если товар ввезен ранее) до момента, когда он выбывает из оборота, например, передан в производство или реализован физлицу для использования в личных целях (пп. 3, 4 Положения о национальной системе прослеживаемости товаров). Узнать, что купленный вами товар является импортным, можно из технических документов, полученных от продавца. В них указывается страна происхождения товара (Письма ФНС России от 19.08.2021 г. N ЕА-4-15/11700@; от 12.05.2021 N ЕА-4-15/6469@ (п. 4)).

В данный момент список товаров открыт, он постоянно дополняется. В качестве примера таких товаров можно назвать импортные мониторы.

В соответствии с Законом №115 ФЗ банки контролируют клиентов на предмет противозаконных операций, которые связаны с отмыванием доходов и финансированием терроризма.

Во избежание проверок банком подотчетных лиц, необходимо оформить банковскую карту для движения средств ППО. В случае смешенного использования банковской карты (для личных средств и средств ППО), банк имеет право приостановить операции по данному счету. Документы, подтверждающие расходы ППО, хранятся в Областном комитете в соответствии с правилами хранения. Но объяснение банку по обоснованности трат обязаны предоставлять подотчетные лица.

В связи с изменением документов по государственному Архиву изменены сроки хранения документов в организациях до 5 лет.

Следует помнить, что все операции, связанные с обработкой персональных данных членов профсоюза проводятся с их письменного согласия (образец прилагается). Выплаты членам Профсоюза из членских профсоюзных взносов при отсутствии согласия проводятся по ведомостям, где нет персональных данных. В случае использования в своей работе кассовых ордеров, где указаны паспортные данные, необходимо иметь согласие по указанному образцу.

**АКТ**

на списание целевых средств от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

по первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Комиссия в составе: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

подтверждает, что целевые средства в сумме \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ рублей.

(сумму указать цифрами и прописью)

были израсходованы на нужды членов профсоюзной организации по статьям:

- культмассовая работа \_\_\_\_\_ рублей;
- материальная помощь \_\_\_\_\_ рублей;
- поощрение профсоюзного актива \_\_\_\_\_ рублей;
- единовременные выплаты \_\_\_\_\_ рублей;
- физкультурно-оздоровительная работа \_\_\_\_\_ рублей;
- информационная работа \_\_\_\_\_ рублей;
- прочие затраты \_\_\_\_\_ рублей.

**Всего истрчено** \_\_\_\_\_ рублей.

Подписи членов комиссии:

## СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
(серия, номер) (когда и кем выдан)

адрес регистрации: \_\_\_\_\_

даю свое согласие **Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** на обработку моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность; данные документа, удостоверяющего личность; гражданство, счет банковской карты,

а также на хранение указанных данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, необходимых для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также, осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что **Ивановская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)