



ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92 факс/ телефон 30-33-66, 32-71-72
E-mail: ivkom@yandex.ru

II ПЛЕНУМ

ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2022

№ 2 - 1

«Об обеспечении прав работников учреждений здравоохранения на охрану труда»

28 апреля ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда, как международный день памяти работников, погибших при получении травмы на рабочем месте в целях содействия предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2022 году Всемирный день охраны труда проводится под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Президиум областной организации при формировании плана работы на 2022 год принял решение посвятить весенний Пленум Областного комитета вопросам обеспечения прав работников учреждений здравоохранения на охрану труда.

Пандемия COVID-19 наглядно продемонстрировала: наличие надежной системы охраны труда, функционирующей на основе активного участия работодателя, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон, играет важную роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Эффективный диалог позволяет социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная

культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выразить озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие - открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Целый раздел свода законов о труде посвящен вопросам охраны труда и до 1 марта 2022 года он включал 29 статей.

В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется. Государственная политика в области охраны труда будет действительно эффективной и обеспечит сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, если все заинтересованные лица: Комитет по труду и занятости, Государственная инспекция труда, Фонд социального страхования, органы исполнительной власти и работодатели, работники и профсоюзы будут проводить совместную работу по защите права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Сложившаяся в стране ситуация акцентирует внимание на необходимость повышения роли социального партнерства. Возрастает важность коллективных договоров и соглашений. Региональное отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения на 2022-2024 годы в разделе 6 закрепляет и детализирует обязанности Департамента, работодателей и Профсоюза в вопросах охраны труда.

Главной задачей социального партнерства является не только заключение соглашения, а его всеобъемлющая реализация на практике, т.е. работа отраслевой комиссии должна вестись на постоянной основе. Приходится констатировать, что в нашем регионе и в нашей отрасли этого нет. А ряд работодателей считает, что обязательства соглашений носят рекомендательный характер.

Поэтому, в обращении Генерального совета ФНПР от 20 апреля к Президенту Российской Федерации кроме слов поддержки твердого курса, направленного на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, ее национальных интересов и безопасности граждан, и предложений: национализации имущества недружественных стран и компаний, перевода на национальную валюту оплаты всех товаров, экспортируемых из России, ежеквартального пересмотра основных социальных выплат и МРОТ включена следующая инициатива:

«С целью защиты интересов трудящихся необходимо принять изменения в законодательство, в соответствии с которыми, соглашения, заключенные в отрасли или на территории от лица большинства трудящихся и работодателей

данной отрасли или территории, распространялись бы на все предприятия и имели бы значение подзаконного акта».

Заниматься вопросом охраны труда в медицинских организациях профсоюз должен в тесном контакте со специалистами по охране труда, которых в отрасли категорически не хватает. Согласно статье 217 ТК РФ на предприятиях, где количество работников превышает отметку в 50 человек, должна быть организована служба охраны труда. Количество специалистов определяет руководитель, с учетом нормативно-правовых рекомендаций Минтруда, а именно: численность работающих, характер условий труда и степени опасности производства. По нашим сведениям, нагрузка на специалиста по охране труда в здравоохранении в 10 раз выше, чем прописано в статье 217 ТК РФ. Так, в ОБУЗ «Кинешемская центральная районная больница» на более чем 2 тысячи работников службу охраны труда выполняет один специалист. Аналогичная ситуация имеет место и в ОБУЗ «Шуйская центральная районная больница». На этих специалистов, кроме проведения обучения и инструктажа, оказания методической помощи подразделениям, контроля за выполнением нормативно-правовых актов, обеспечения средствами защиты, управления профессиональными рисками, СОУТ, организации медицинских осмотров, информировании об условиях охраны труда, подготовки технических заданий, планировании бюджета на мероприятия по охране труда и ведение отчетности по охране труда, в ноябре 2021 года возложены обязанности подготовки пакета документов на работников для получения страховых выплат в соответствии с Указом президента РФ № 313.

Такую нагрузку можно сравнить с работой поликлиник в феврале этого года, когда на одного участкового врача было до 70 вызовов на дом. Столь высокая рабочая нагрузка специалистов вызвала грубейшие нарушения сроков рассмотрения документов на страховые выплаты и спровоцировала поток жалоб в Областной комитет Профсоюза о нарушениях прав работников отрасли.

Пандемия новой коронавирусной инфекции подтвердила позицию Профсоюза работников здравоохранения, основанную на утверждении: медицинские работники трудятся в условиях высокой степени опасности, особенно по биологическому фактору, а количество и качество закупленных работодателем средств защиты влияет на количество заразившихся и переболевших.

Последние годы работодателями не принято анализировать заболеваемость, поэтому профсоюз использует информацию, предоставленную ФСС, из которой следует, что страховые выплаты в соответствии с Указом Президента РФ № 313 в 2020 году получили 854 работника на сумму 58,765 млн. рублей., в 2021 году - 2155 работников на сумму 153,652 млн. рублей, а всего 3 009 человек.

По данным, полученным из первичных профсоюзных организаций всего переболело 5 589 человек из них 2 106 человек в госпиталях и на станциях скорой

помощи и 3 483 человека в медицинских организациях не перепрофилированных для оказания помощи больным с COVID-19.

Безвозвратные потери составили 11 человек (2+9). Всего переболели 1 472 врача, 2 792 медицинских сестры, 76 санитарок, 255 инженерно-технических работников, 414 человек рабочих профессий, 345 уборщиков помещений, 85 водителей, 154 человек иных специальностей (бухгалтеры, регистраторы, юрисконсульты и др.).

С участием Профсоюза всего рассмотрено 727 случаев заболеваний работников новой коронавирусной инфекцией COVID-19, несмотря на рекомендации ДЗО и Областного комитета по включению представителей профсоюза в состав комиссий.

Из рассмотренных случаев отказано в страховых выплатах по причине отсутствия однозначно трактуемой доказательной базы контакта работников с пациентом, внесенным в регистр, 81 человеку. Оспорено 67 случаев по инициативе представителей первичных профсоюзных организаций.

Всего выявлено 2 389 нарушений, в том числе: сроков формирования комиссии – 116, сроков рассмотрения материалов врачебной комиссией – 116, нарушений формирования составов комиссий – 2 389.

В состав апелляционных комиссий представитель профсоюза не приглашался ни разу.

Рассмотрение «втихую» случаев заболевания на рабочем месте, несчастных случаев, даже получения микротравм, не способствует их уменьшению и стремлению учиться на ошибках, а причиняет ущерб здоровью людей и увеличению затрат государства на компенсации такого ущерба.

В 2021 году в региональном отделении ФСС зарегистрированы и признаны страховыми 2 случая профессиональных заболеваний у работников здравоохранения Ивановской области (врач и медицинская сестра), признаны страховыми 4 несчастных случая на производстве, но далеко не все медицинские организации обратились с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, упустив возможность использовать дополнительные средства на проведение СОУТ, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических мед. осмотров, санаторно-курортное лечение предпенсионеров, обучение по охране труда.

Столь значительное число официально переболевших работников здравоохранения и других отраслей экономики (напомню это по данным СМИ более 100 000) должно было повлечь резкое увеличение направляемых на реабилитацию, но по данным территориального ФОМС количество лиц, прошедших реабилитацию, оплаченную за счет средств ОМС, в медицинских организациях, участвующих в реализации территориальной программы ОМС,

выросло на 6 человек и составило в 2020 году – 168 человек, а в 2021 году – 174 человека.

Единственной медицинской организацией, работавшей на реабилитацию в 2021 году был медицинский центр «Решма» и это при наличии учреждения здравоохранения с названием «Ивановский областной клинический центр медицинской реабилитации».

Программы реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции разработаны и активно востребованы во всех профсоюзных здравницах Ивановской области. За 2021 год 201 работник воспользовался профсоюзной льготой.

На основании вышеизложенного,

Пленум Областного комитета Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Проводить заседания отраслевой региональной комиссии по выполнению соглашения на 2022 – 2024 годы не реже 1 раза в полугодие;
2. Считать одним из главных разделов работы первичных профсоюзных организаций контроль за обеспечением прав работников здравоохранения на охрану труда;
3. Не реже 1 раза в год заслушивать на заседании профкома состояние охраны труда и динамику заболеваемости работников медицинской организации;
4. Профсоюзному активу проводить совместно с работодателем и специалистами по охране труда разъяснительную работу о необходимости участия каждого работающего в соблюдении всех правил и требований, касающихся охраны труда и проведения СОУТ;
5. Председателям первичных профсоюзных организаций в срок до 1 сентября 2022 года подготовить списки сотрудников для обучения в Школе профсоюзного актива по вопросам охраны труда на 2022 – 2023 учебный год;
6. Продолжить работу по направлению членов Профсоюза на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы, включая программы реабилитации от перенесенной коронавирусной инфекции;
7. Активизировать работу уполномоченных по охране труда Профсоюза, а также, внештатной технической инспекции труда Ивановской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Председатель

Г.В. Вацуро

